

Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων τσιμεντοβιομηχανίας ολόκληρης της χώρας

Στην Αθήνα, σήμερα, την Τετάρτη 20 Δεκεμβρίου 2023 οι υπογράφοντες αφενός ο Ευθύμιος Ο. Βιδάλης Πρόεδρος Εκτελεστικής Επιτροπής του ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών και αφετέρου οι Γεώργιος Φούτρας Πρόεδρος στην Ομοσπονδία Εργατών-Τεχνιτών και Υπαλλήλων Τσιμέντων και Κουκούλης Αριστείδης, Γενικός Γραμματέας της ίδιας Ομοσπονδίας, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, και αφού ελήφθησαν υπόψη τα οικονομικά δεδομένα των επιχειρήσεων του κλάδου και οι αντίστοιχες προτάσεις της εργατικής πλευράς, συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1- ΠΕΛΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στην παρούσα σύμβαση υπάγονται όλοι οι εργάτες-τεχνίτες και υπάλληλοι τσιμέντων, που απασχολούνται στις τσιμεντοβιομηχανικές επιχειρήσεις της χώρας οι οποίες είναι μέλη της συμβαλλόμενης εργοδοτικής οργάνωσης.

ΑΡΘΡΟ 2- ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Η παρούσα σύμβαση συμφωνείται διετούς διάρκειας με τους παρακάτω όρους:

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια και οι όροι της από 16/04/2020 κλαδικής ΣΣΕ Τσιμεντοβιομηχανίας όπως ίσχυαν 31/12/2020, παραμένουν ως έχουν για την περίοδο 2021-2022.

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια όπως ίσχυαν την 31.12.2020 αυξάνονται από 01/01/2023 ως εξής:

- α) 5% από 01/01/2023
- β) 5% από 01/04/2023
- γ) 4% από 01/01/2024

Κατόπιν αυτών οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια ανά ειδικότητα εργαζομένων για το 2023-2024 έχουν ως εξής:

A. ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΜΗΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟ

		ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	ΒΑΣΙΚΟ ΜΙΣΘΟΙ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ
A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ	5% ΑΠΟ 01/01/2023	5% ΑΠΟ 01/04/2023	4% ΑΠΟ 01/01/2024
1	Πρακτικός Μηχανικός Α΄τάξης	1.039,43	1.091,40	1.135,05
2	Ηλεκτρολόγος Συντηρητής	1.038,61	1.090,54	1.134,16
3	Εργοδηγοί όλων των ειδικοτήτων κάτοχοι θέσεων	1.024,08	1.075,28	1.118,29
4	Χειριστής Ενοποιημένου Κεντρικού Πίνακα Ελέγχου και λειτουργίας Συγκροτημάτων Παραγωγής	991,56	1.041,13	1.082,78
5	Ψήστης	983,89	1.033,09	1.074,41
6	Πρακτικός Μηχανικός Β΄Τάξης	974,30	1.023,01	1.063,93
7	Επιστάτης, επόπτης παραγωγής	943,77	990,96	1.030,60
8	Αρχιτεχνίτες Ηλεκτροτεχνίτες κάτοχοι θέσεων	942,83	989,97	1.029,57
9	Χειριστής, εκσκαπτικών, ανυψωτικών μηχ/των & οχημάτων, (ηλεκτροκινήτων & θερμοκινήτων).	941,54	988,61	1.028,16
10	Ηλεκτρονικοί (μέσης σχολής)	935,08	981,83	1.021,10
11	Προϊστάμενος φορτώσεων	930,83	977,37	1.016,46
12	Μυλωνάς	930,83	977,37	1.016,46
13	Πρακτικός Μηχανικός Γ΄τάξης	917,81	963,70	1.002,24
14	Αρχιτεχνίτες Μηχανοτεχνίτες κάτοχοι θέσεων	911,99	957,59	995,89
15	Αδειούχος ηλεκτροτεχνίτης	902,59	947,72	985,63
16	Οδηγοί	900,53	945,56	983,38
17	Σχεδιαστής	878,98	922,92	959,84
18	Ηλεκτροσυγκολλητής κάτοχος αδειας Α΄τάξης	869,55	913,02	949,55
19	Θερμαστής	865,63	908,91	945,27
20	Βοηθός Χημείου	862,00	905,10	941,30
21	Ηλεκτροσυγκολλητής κάτοχος αδειας Β΄τάξης	861,22	904,28	940,45
22	Χειριστής συγκροτήματος Ομοιογένειας, θραυστήρα, κλπ	854,88	897,62	933,53

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	5% ΑΠΟ 01/01/2023	5% ΑΠΟ 01/04/2023	4% ΑΠΟ 01/01/2024
1	Λογιστής	909,09	954,54	992,73
2	Αναλυτής Συστημάτων	897,37	942,24	979,93
3	Προγραμματιστής Η/Υ	869,11	912,56	949,06
4	Βοηθός Λογιστή	830,59	872,12	907,01
5	Υπάλληλος Γραφείων, Χειριστής Η/Υ	824,00	865,20	899,81
6	Αποθηκάριος	818,73	859,66	894,05
7	Φύλακας, θυρωρός, κλητήρας	812,13	852,74	886,85

B. ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ

		ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣ ΘΙΑ	ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣ ΘΙΑ	ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣ ΘΙΑ
A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ	5% ΑΠΟ 01/01/2023	5% ΑΠΟ 01/04/2023	4% ΑΠΟ 01/01/2024
1	Τεχνίτες κινητών μηχανημάτων και οχημάτων	35,20	36,96	38,43
2	Εργατοτεχνίτες παραγωγής, Τεχνίτες συντήρησης με άδεια ή χωρίς όλων των Ειδικοτήτων (Εφαρμοστές, Μηχανουργοί, Λεβητοποιοί, Ελασματοουργοί, Καμινευτές Ελαστικού, Εργατ/τες δομικών έργων, Μανουβραδόροι, Λιπαντές κλπ).	35,09	36,85	38,32
3	Βοηθοί όλων των ειδικοτήτων παραγωγής (ψηστών, μυλωνάδων, χειριστών μηχανημάτων κλπ).	35,08	36,83	38,31
4	Βοηθοί τεχνιτών συντήρησης με άδεια ή χωρίς, όλων των ειδικοτήτων.	35,08	36,83	38,31
5	Εργάτες Παραγωγής εργαζόμενοι σε οποιαδήποτε εργασία παραγωγής (φορτωτές, σιλαδόροι, προσωπικό εναέριων μεταφορών, χειριστές μηχανών αυτόματης ενσάκκισης και φόρτωσης-παλετοποίησης) καθώς και οι λοιποί εργάτες λατομείου.	35,08	36,83	38,31
6	Εργάτες αυλής.	34,97	36,71	38,18
7	Γομωτές, πυροδότες και μιναδόροι.	36,37	38,19	39,72
8	Πιστολαδόροι, ξεκολλητές.	35,99	37,79	39,31

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	5% ΑΠΟ 01/01/2023	5% ΑΠΟ 01/04/2023	4% ΑΠΟ 01/01/2024
1	Ζυγιστές αυτοκινήτων, ελεγκτές	35,08	36,83	38,31
2	Καθαριστές	34,97	36,71	38,18

ΑΡΘΡΟ 3- ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

A. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια της συμβάσεως αυτής προσαυξάνονται με επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας κατά 10% για καθεμία από τις τρεις (3) πρώτες τριετίες και κατά 4% για καθεμία από τις πέντε (5) επόμενες τριετίες. Ως εκ τούτου, ο συνολικός αριθμός τριετιών διαμορφώνεται σε οκτώ (8) με συνολικό ποσοστό προσαύξησης 50%. Συμφωνείται ότι τα Επιδόματα Πολυετούς Υπηρεσίας για το 2023 παραμένουν παγωμένα.

Για τις ειδικότητες της παραγράφου Α' του άρθρου 2, ως υπηρεσία θεωρείται:

- α) Αυτή που διανύθηκε σε μια από τις ειδικότητες αυτές.
- β) Ο χρόνος προϋπηρεσίας ως βοηθών της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- γ) Μέχρι τρεις (3) τριετίες σε άλλη ειδικότητα της τσιμεντοβιομηχανίας.

Για τις ειδικότητες της παραγράφου Β' του άρθρου 2, ως υπηρεσία θεωρείται η πραγματική προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη του κλάδου της τσιμεντοβιομηχανίας.

Ειδικότερα, νεοπροσλαμβανόμενος με την ειδικότητα του εργατοτεχνίτη παραγωγής, του αναγνωρίζεται μια ζετία εάν έχει εργασθεί για πάνω από 3 χρόνια σε ειδικότητα της παραγράφου Β σε οποιονδήποτε εργοδότη εκτός του κλάδου Τσιμεντοβιομηχανίας αλλά εντός του χώρου των εργοστασίων της Τσιμεντοβιομηχανίας.

Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις, ως χρόνος υπηρεσίας για τον υπολογισμό των επιδομάτων πολυετούς υπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος που έχει διανυθεί πριν από την 14/02/2012 και μετά από την 01/01/2024. Για το χρονικό διάστημα από την 14/02/2012 έως και την 31/12/2023 καμία αξίωση δεν γεννάται, ούτε οφείλονται επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας.

B. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Σε όλους τους έγγαμους, ανεξάρτητα αν εργάζεται ή λαμβάνει επίδομα ο άλλος των συζύγων, χορηγείται επίδομα γάμου 10%, ως εξής:

- Για τους εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί μέχρι 31/12/2015, το επίδομα γάμου υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς/ημερομίσθια των παραγράφων Α' και Β' του άρθρου 2 προσαυξημένων με τυχόν επίδομα τριετιών, και
- Για τους εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί μετά την 01/01/2016, το επίδομα γάμου υπολογίζεται μόνο επί των βασικών μισθών/ημερομισθίων των παραγράφων Α' και Β' του άρθρου 2.

Γ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το οριζόμενο από την απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Εργασίας υπ' αριθμόν 48993/51 Επίδομα Ανθυγεινής Εργασίας (Ε.Α.Ε) 20%, υπολογίζεται επί του ποσού που προκύπτει από τους εκάστοτε βασικούς μισθούς και ημερομίσθια των παραγράφων Α και Β προσαυξημένους/προσαυξημένα με τυχόν επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας και γάμου.

Δ. ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΑΘΩΝ

Στους ταμίες και στους κατά κύριο λόγο συναλλασσόμενους με τρίτους σε καθημερινή βάση, με τουλάχιστον 7.500,00 ευρώ μηνιαίο ύψος χρηματικών συναλλαγών, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς/ημερομίσθια των ως άνω παραγράφων Α' και Β' του άρθρου 2, προσαυξημένους/προσαυξημένα με τυχόν επιδόματα τριετιών.

ΑΡΘΡΟ 4- ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

A. ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- α) Τα συμβαλλόμενα μέρη εφαρμόζουν την 5ήμερη εβδομάδα των 40 ωρών εργασίας, σύμφωνα με την απόφαση 16182/83 του Υπουργείου Εργασίας που κήρυξε εκτελεστή την υπ' αριθμ.25/83 απόφαση του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών.
- β) Οι μέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα εργασίας, που καταρτίζεται με ενημέρωση των Σωματείων και υποβάλλεται ηλεκτρονικά στο σύστημα Εργάνη, και είναι δυνατόν να συμπίπτουν με συμβατική ή επίσημη αργία.
- γ) Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων θα είναι όπως προβλέπονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
- δ) Στις περιπτώσεις παροχής εργασίας λιγότερης από εκείνης που αναφέρεται στο πρόγραμμα εργασίας, θα αφαιρείται από την εβδομαδιαία αμοιβή το 1/40 της για κάθε ώρα που λείπει.
- ε) Για τους εργαζόμενους που χρησιμοποιούν στη θέση εργασίας τους, οθόνες οπτικής απεικόνισης ισχύουν και εφαρμόζονται οι διατάξεις του Προεδρικού Διατάγματος 398/94.

B. ΑΡΓΙΕΣ

Ισχύουν οι αργίες του Νόμου και όσες συμφωνήθηκαν σε προηγούμενες Σ.Σ.Ε. Στα εργοστάσια των μελών της Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας, μελών της συμβαλλόμενης εργοδοτικής Οργάνωσης, που δεν υπάρχει τοπική εργάσιμη αργία, εφαρμόζεται η ρύθμιση που ισχύει στα άλλα εργοστάσια του κλάδου.

Γ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

Σε όλο το προσωπικό που αμείβεται βάσει της παρούσας σύμβασης και έχει ονομαστικό μηνιαίο μισθό μέχρι και €3.000, χορηγείται με τη λήψη της κανονικής του αδειάς, οικονομική ενίσχυση, πλέον αυτής που προβλέπεται από το νόμο, ως ακολούθως:

- α) Μέχρι τη συμπλήρωση 3 χρόνων υπηρεσίας, 8 ημερομίσθια ή 8/25 του μηνιαίου μισθού.
- β) Από την συμπλήρωση 3 χρόνων υπηρεσίας και άνω 12,5 ημερομίσθια ή 12,5/25 του μηνιαίου μισθού.

Η ενίσχυση αυτή συμψηφίζεται με κάθε αντίστοιχη παροχή που έτυχε να έχει θεσπισθεί από κάποιον εργοδότη, από ελευθεριότητα ή μπορεί να καθορισθεί στο μέλλον από Νόμο, Σ.Σ.Ε. ή απόφαση ή από άλλη πηγή δικαίου και να σχετίζεται με αύξηση του επιδόματος αδειάς ή αύξηση ημερών κανονικής αδειάς, ή με επίδομα που καταβάλλεται εθιμικά κάθε καλοκαίρι, ή με άλλη ρύθμιση που να αφορά στη βελτίωση των όρων ανάπαυσης των εργαζομένων έστω και αν οι παροχές αυτές τύχει να έχουν αναδρομική ισχύ.

Δ. ΥΠΑΛΛΗΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Όλοι οι εργαζόμενοι της παραγράφου Β του άρθρου 2 μετά από 20ετή υπηρεσία και μετά από αίτησή τους γίνονται υπάλληλοι, αμειβόμενοι με μηνιαίο μισθό ίσο με το ημερομίσθιό τους επί 26, χωρίς αλλαγή των υπηρεσιακών καθηκόντων και του αντικειμένου εργασίας τους.

Σε εργοστάσια που ενοποιούνται τμήματα (π.χ. μύλοι τσιμέντου, χώματος ομοιογένειας κλπ.), οι εργαζόμενοι που αναλαμβάνουν το χειρισμό του ενοποιημένου πίνακα εντάσσονται στην ειδικότητα χειριστών ενοποιημένων πινάκων της παραγράφου 4 του Κεφ. Α του άρθρου 2.

Ε. ΔΙΑΦΟΡΑ ΘΕΣΗΣ

- α) Βοηθοί Τεχνίτες που ασκούν τα καθήκοντα Τεχνίτη ίδιας ειδικότητας, εφόσον ο τελευταίος απουσιάζει (καν. άδεια, ασθένεια κλπ), παίρνουν αποδοχές ίσες με το μέσο όρο των αποδοχών των απασχολουμένων Τεχνιτών της ειδικότητας στο χρονικό διάστημα της αντικατάστασης.

β) Χειριστές κινητών μηχανημάτων εργοστασίου που ασκούν εργασία εκτός χώρου εργοστασίου (π.χ. Λατομείο) παίρνουν τη διαφορά θέσης όπως αυτή απορρέει από τους αντίστοιχους μισθούς Σ.Σ.Ε. των συγκεκριμένων χώρων.

ΣΤ. ΑΔΕΙΑ ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Σε όλο το προσωπικό που αμείβεται βάσει της παρούσας σύμβασης με τη λήψη της Κ. Αδείας της 3^{ης} χρονιάς, χορηγούνται τρεις (3) ημέρες άδειας με αποδοχές πλέον της κανονικής αδειας. Επιπλέον, με την συμπλήρωση 20ετη υπηρεσίας χορηγείται 1 επιπλέον ημέρα άδειας με αποδοχές. Η παροχή αυτή συμψηφίζεται με κάθε αντίστοιχη παροχή, που έτυχε να θεσπισθεί από κάποιον εργοδότη, από ελευθεριότητα, ή μπορεί να καθορισθεί στο μέλλον από το Νόμο, Σ.Σ.Ε. ή απόφαση ή άλλη πηγή δικαίου και να σχετίζεται με αύξηση ημερών κανονικής αδειας ή επιδόματος αδειας ή με επίδομα που καταβάλλεται εθιμικά κάθε καλοκαίρι ή με ρύθμιση που να αφορά στη βελτίωση των όρων ανάπαυσης των εργαζομένων, έστω και αν οι παροχές αυτές τύχει να έχουν αναδρομική ισχύ.

Ζ. ΣΤΟΛΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΠΑΡΟΧΗ ΓΑΛΑΚΤΟΣ

α) Στο προσωπικό που διέπεται από την παρούσα Σ.Σ.Ε. παρέχονται κάθε χρόνο 2 φόρμες ή 2 σακάκια και 2 παντελόνια για τους άνδρες και 2 μπλούζες για τις γυναίκες, καθώς και ένα ζευγάρι παπούτσια εργασίας. Η μία από τις φορεσιές θα είναι οπωσδήποτε χειμερινή. Επίσης παρέχεται και ένας κατάλληλος επενδύτης, ο οποίος αντικαθίσταται μόλις φθαρεί.

β) Ομοίως, κάθε ημέρα, παρέχεται μια φιάλη γάλακτος, 500 ml.

Η. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΙΣΦΟΡΑ

Οι εργοδότες που δεσμεύονται από την παρούσα σύμβαση έχουν την υποχρέωση να παρακρατούν από τους μισθωτούς, ύστερα από αίτηση των ιδίων των εργαζομένων, τις τακτικές και έκτακτες εισφορές τους προς το ή τα σωματεία στα οποία είναι μέλη. Το ποσό των εισφορών αποδίδεται κάθε μήνα στους ταμίες των συνδικαλιστικών οργανώσεων και προκύπτει από έγγραφη δήλωση προς τον εργοδότη, όπου αναφέρεται το ύψος της εισφοράς. Η παραπάνω ρύθμιση ισχύει για όσο χρόνο και εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από τον Νόμο.

Θ. ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΟ ΟΧΗΜΑ-ΓΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Σε όλο το εικοσιτετράωρο κάθε εργοστάσιο θα διαθέτει Ασθενοφόρο Όχημα καθώς και εργαζόμενους κατάλληλα εκπαιδευμένους για την παροχή Α΄ Βοηθειών. Επιπλέον προβλέπεται η δυνατότητα χρήσης υπηρεσιών ασθενοφόρου με ίδια ή μη μέσα στα Εργοστάσια.

Επίσης σε κάθε εργοστάσιο θα υπάρχει Γιατρός Εργασίας, του οποίου η παρουσία και το ωράριο εργασίας καθορίζονται από τον Νόμο και της Οδηγίες της Ε.Ε.

Στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Συμφωνίας για τη βέλτιστη χρήση ουσιών που περιέχουν Κρυσταλλικό Πυρίτιο (ESDA), η Ομοσπονδία Εργαζομένων και η Ένωση Τσιμεντοβιομηχανιών δεσμεύονται στην τήρηση των όρων της ESDA, κατ' αναλογία με τις αντίστοιχες Ευρωπαϊκές Ομοσπονδίες και Κλαδικές Ενώσεις.

Ειδικότερα συμφωνείται ότι θα γίνεται:

- Εκτίμηση Επαγγελματικού κινδύνου
- Μετρήσεις περιεκτικότητας σε Κρυσταλλικό Πυρίτιο (ΚΠ)
- Ενημέρωση / Εκπαίδευση του προσωπικού
- Τήρηση του "Οδηγού βέλτιστων πρακτικών"
- Αναφορά των δράσεων σε Ευρωπαϊκό και Εθνικό επίπεδο ανά διετία.

Οι μετρήσεις περιεκτικότητας σε ΚΠ θα εκτελούνται από το ΕΛΙΝΥΑΕ ή από άλλο πιστοποιημένο φορέα του εξωτερικού.

I. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ, ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ, ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ

- α) Σε όσους παντρεύονται, χορηγείται 5ήμερη άδεια γάμου, μετ' αποδοχών. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται στην κανονική άδεια μισθωτών ούτε στην άδεια της παραγράφου ΣΤ του άρθρου 4 της παρούσης συμψηφίζεται όμως σε ίση ή μακρύτερη άδεια γάμου, που μπορεί να δικαιούται ο εργαζόμενος από άλλη πηγή δικαίου ή οικειοθελή παροχή κάποιου εργοδότη.
- β) Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται τα προβλεπόμενα στον Νόμο.
- γ) Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, αδελφού ή γονέων χορηγείται άδεια δύο (2) εργασίμων ημερών με αποδοχές.

ΙΑ. ΛΟΙΠΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Σχετικά με τις άδειες που αφορούν την μητρότητα, φροντίδα προστατευόμενων μελών, ασθένεια εξαρτημένων μελών, άδεια θηλασμού, γονική άδεια, άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών κλπ, ισχύουν τα προβλεπόμενα στον Νόμο .

ΙΒ. ΕΦ'ΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΗ ΓΕΝΝΗΣΕΩΣ ΤΡΙΤΟΥ Κ.Λ.Π. ΤΕΚΝΟΥ

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση σε περίπτωση απόκτησης τρίτου και πάνω τεκνού καταβάλλεται έκτακτη οικονομική ενίσχυση € 500 ανά τέκνο (δηλ. σε περίπτωση γεννήσεως διδύμων η παροχή αυτή θα ανέλθει σε €1.000 κ.λ.π.). Η έκτακτη αυτή εφ'απαξ παροχή καταβάλλεται στο τέλος του μηνός γεννήσεως του τεκνού με την υποβολή νομίμως θεωρημένου αντιγράφου ληξιαρχικής πράξεως γεννήσεως ή πιστοποιητικού γεννήσεως της οικείας Δημοτικής Αρχής.

ΑΡΘΡΟ 5

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

α. Λόγω Συνταξιοδότησης

Για τις περιπτώσεις Καταγγελίας Σύμβασης Εργασίας λόγω συνταξιοδότησης καταβάλλεται το 80% της προβλεπόμενης από τον Ν.2112/20 αποζημίωσης τόσο για τους Υπαλλήλους, όσο και για τους Ημερομίσθιους.

Στην περίπτωση που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια στον ίδιο εργοδότη το παραπάνω ποσοστό θα είναι 85%.

β. Λοιπές Περιπτώσεις

Για τους Υπαλλήλους τα προβλεπόμενα από τον Ν.2112/20, όπως τροποποιήθηκε με την υποπαραγράφο ΙΑ12 του Ν. 4093/2012.

ΑΡΘΡΟ 6-ΑΣΘΕΝΕΙΑ

Η συνταξιοδοτική κάλυψη όσων εργαζομένων ασθενούν για μακρό χρονικό διάστημα θα είναι μέχρι και 5 μήνες ετήσια επί πλέον των 25 ημερών που προβλέπονται από την εργατική νομοθεσία και με τους όρους που καθορίζονται από την εργατική νομοθεσία.

Η αμοιβή και η ασφαλιστική τους κάλυψη θα γίνεται σύμφωνα με τους ονομαστικούς μισθούς και ημερομίσθια. Ειδικότερα, για περιπτώσεις εγκυμοσύνης/λοχείας, η αμοιβή και η ασφαλιστική κάλυψη της περιόδου των 5 μηνών θα είναι με πλήρες ονομαστικό μισθό.

ΑΡΘΡΟ 7

Αμοιβή νυκτερινής εργασίας και εργασίας Κυριακών:

Για το 2023&2024 συμφωνείται τα καταβαλλόμενα ποσά σε ευρώ για οκτάωρη απασχόληση νύκτας και Κυριακής / Αργίας να παραμείνουν στα επίπεδα του 2020.

Τα ανωτέρω ποσά συμφηφίζονται με κάθε αύξηση των νόμιμων προσαυξήσεων για απασχόληση τη νύκτα και τις Κυριακές / Αργίες, που θα μπορούσε να προέλθει με συμφωνία των συμβαλλομένων μερών, νόμο, Σ.Σ.Ε. ή διαιτητική απόφαση, έστω και με αναδρομική ισχύ.

ΑΡΘΡΟ 8 – ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης.

Θα πρέπει από κοινού να εργασθούν για να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για την νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς.

Εφαρμογή Π.Δ. 398/1994 που αφορά μυοσκελετικά, προβλήματα όρασης, και ό,τι περιλαμβάνει ο Νόμος όπως ιατρικές εξετάσεις, κατά την πρόσληψη και διάρκεια της εργασίας, όποτε κρίνεται απαραίτητο.

ΑΡΘΡΟ 9 – ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΗΘΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για την πρόληψη και καταπολέμηση της ηθικής παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, τα μέρη συμφωνούν να μελετήσουν και να εξειδικεύσουν τον όρο και τις πιθανές περιπτώσεις ηθικής και σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, σύμφωνα με το κοινοτικό δίκαιο, την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και την υφισταμένη Ελληνική Νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 10 – ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Τα μέρη αποδέχονται την ανάγκη συμβατότητας των παραγωγικών δραστηριοτήτων με την προστασία του περιβάλλοντος, τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Στο πλαίσιο κοινών πρωτοβουλιών για την ανάδειξη της μεγάλης σημασίας των ζητημάτων οικολογικής διαχείρισης και της ευαισθητοποίησης των μελών μας, συμφωνούμε στα εξής:

Ουσιαστική παρέμβαση στην περιβαλλοντική εκπαίδευση και κατάρτιση με ανάληψη κοινών πρωτοβουλιών σ' αυτόν τον τομέα, μέσω του ΕΛ.ΙΝ.Υ.ΑΕ.

ΑΡΘΡΟ 11-ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ – ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ - ΔΙΑΛΟΓΟΣ

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να καταβάλλουν από κοινού προσπάθεια για την αύξηση της παραγωγικότητας και αποτελεσματικότητας των μονάδων δραστηριότητας του κλάδου στα πλαίσια ειλικρινούς και ανοικτού διαλόγου που εκτός των άλλων θα συμπεριλαμβάνει θέματα Υγείας και Ασφάλειας Εργασίας και Περιβάλλοντος του Κλάδου Τσιμεντού, έτσι ώστε η Τσιμεντοβιομηχανία να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις της απέναντι στο κοινωνικό σύνολο, την Εθνική Οικονομία, στους εργαζόμενους σε αυτή και στις Εταιρίες. Ο παραπάνω διάλογος θα διεξάγεται μια φορά το χρόνο είτε στην συνάντηση για την ΣΣΕ είτε εκτάκτως εάν κάποιο από τα συμβαλλόμενα μέρη θεωρεί ότι υπάρχει σημαντικό ζήτημα του Κλάδου το οποίο πρέπει να συζητηθεί. Η ημερομηνία θα ορίζεται σε συνεννόηση στην αρχή του χρόνου μεταξύ Ομοσπονδίας και εκπροσώπων των εταιριών του κλάδου.

ΑΡΘΡΟ 12-ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται ότι σε περίπτωση συρροής της σύμβασης αυτής με άλλη συλλογική σύμβαση ή διμερή συμφωνία, μπορεί ο κάθε εργαζόμενος να επιλέξει αυτή ή όποια άλλη Σ.Σ.Ε. θελήσει, εφόσον κρίνει ότι τον συμφέρει σαν συνολική ρύθμιση (αλλά μόνο μια φορά για κάθε ημερολογιακό χρόνο), αφού το δηλώσει για όλη τη χρονιά και σε χρονικό διάστημα δύο (2) μηνών μετά την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. Τσιμεντοβιομηχανίας.

ΑΡΘΡΟ 13- ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

- α) Αποδοχές καταβαλλόμενες που τυχαίνει να είναι υψηλότερες από τις καθοριζόμενες στην παρούσα Σ.Σ.Ε, διατηρούνται σε ισχύ.
β) Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε αρχίζει την 01.01.2023.

Για τον ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών

Ευθύμιος Ο. Βιδάλης

Για την Ομοσπονδία Εργατών Τεχνιτών και Υπαλλήλων Τσιμέντου

Γεώργιος Φούτρας

Κουκούλης Αριστείδης