



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Αθήνα, 22/3/2024
Α.Π. 326

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΠΡΟΣ: Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης,
κοινωνικών υποθέσεων και κοινωνικής
ένταξης - Ευρωπαϊκή Επιτροπή,

Κατευθυντήρια Απασχόλησης,
Διακυβέρνησης και Ανάλυσης, κα. Barbara
Kauffmann

-Προϊστάμενος Μονάδας Ελλάδας – Κύπρου, κ.
Patrick Raquet

ΚΟΙΝ: -Υπουργός Εθνικής Οικονομίας &
Οικονομικών, κ. Κ. Χατζηδάκης

-Υπουργός Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης,
κα. Δ. Μιχαηλίδου

-Αναπληρωτής Υπουργός Εθνικής Οικονομίας &
Οικονομικών, κ. Ν. Παπαθανάσης

Θέμα: Έργα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης, αναφορικά με
συγχρηματοδοτούμενες πράξεις του ΕΣΠΑ - Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ+) για τη
συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση και αναβάθμιση δεξιοτήτων *Σχετικά: 1) η από Ιαν 2023 –*

*Δεκ 2023 ηλεκτρονική αλληλογραφία με την DG Empl στο πλαίσιο της
μεθοδολογίας και κριτηρίων επιλογής πράξεων δεξιοτήτων 2021-2027*

*2) η από Απρ 2023 ηλεκτρονική αλληλογραφία της ΕΕ – (διαβίβαση Q and A's της ΕΕ - cascade
financing) με την οποία ζητούνται περαιτέρω διευκρινίσεις προτού προχωρήσουν οι ελληνικές αρχές
σε έγκριση κριτηρίων πράξεων κατάρτισης στο πλαίσιο του ΠΑΔΚΣ 2021-2027 (νέων, ή
συνεχιζόμενων/μεταφερόμενων)*

3) η από 22/12/2023 ηλεκτρονική αλληλογραφία της Διευθύντριας ΕΕ DG Empl B. Kauffmann

*4) η από 29/12/2023 α.π. 47 επιστολή απάντησης των ελληνικών αρχών (Υπουργείο Εθνικής
Οικονομίας & Οικονομικών και Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης)*

5) η από 19/1/2024 (ARES 2024) 424581 επιστολή της Διευθύντριας ΕΕ DG Empl B. Kauffmann

Αξιότιμη κα. Kauffmann,

Με σκοπό τη συναντίληψή μας για το πλαίσιο που θα αφορά στις συγχρηματοδοτούμενες δράσεις
από το ΕΣΠΑ 2021-2027 για την αναβάθμιση δεξιοτήτων στη χώρα και σε συνέχεια της

αλληλογραφίας που έχει ανταλλαγή με τις υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής - Γενική Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ένταξης, ακολουθούν οι απόψεις και διευκρινίσεις των ελληνικών αρχών.

Αναφορικά με τις δράσεις που αρχικώς εντάχθηκαν στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» **2014-2020** στο αντικείμενο συμβουλευτικής, κατάρτισης και πιστοποίησης ανέργων και ανέργων νέων:

Οι εν λόγω δράσεις εντάχθηκαν κατά την προγραμματική περίοδο 2014-2020 σε συνέχεια ειδικού «πλαισίου ποιοτικών προδιαγραφών» και οδηγιών [βλ. αναλυτικά **Παράρτημα Ι** - Θεσμικό πλαίσιο] για τις συγχρηματοδοτούμενες δράσεις συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, το οποίο αποτέλεσε συνολικά το ενδιαμέσο πλαίσιο που εφαρμόστηκε στο Πρόγραμμα, μέχρι την εκπόνηση και θέση σε πλήρη λειτουργία νέου αναλυτικού θεσμικού πλαισίου -μεταξύ άλλων και- για την επιδοτούμενη από ευρωπαϊκούς ή εθνικούς πόρους συνεχιζόμενη επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση στη χώρα.

Η αναγκαιότητα για ένα νέο πλαίσιο αρχικά προέκυπτε καθώς η Επιτροπή είχε εκφράσει ρητώς την ανάγκη σχετικών μεταρρυθμίσεων στον τομέα της κατάρτισης και είχε ζητήσει την εφαρμογή Σχεδίου Δράσης για τις καταρτίσεις ήδη από το 2018 (έγγραφο Σχεδίου Δράσης - διαβίβαση στην Επιτροπή με α.π.5717/31-10-2018), καθώς επίσης και λόγω της Έκθεσης Ελέγχου EMPG214EL0192. Έτσι ξεκίνησε η εκπόνηση νέου αναλυτικού θεσμικού πλαισίου ήδη από τα έτη 2021-2022, που καθώς περιλάμβανε μεγάλες διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις και λειτουργικότητες, απαιτούσε επάρκεια χρόνου.

Εντωμεταξύ υπήρχε άμεση ανάγκη εκ μέρους του φορέα πολιτικής - Υπουργείο Εργασίας & ΚΥ για την προκήρυξη και υλοποίηση δράσεων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και υπό την πίεση των έως τότε αρκετά υψηλών ποσοστών ανεργίας, ενώ ειδικότερα ως προς την προγραμματική περίοδο 2014-2020 ΕΣΠΑ υπήρχε επίσης ανάγκη για την ανάταξη καθυστερήσεων στην υλοποίηση σχετικών δράσεων και επομένως την οικονομική ολοκλήρωση και απορρόφηση των Κοινοτικών πόρων του συγχρηματοδοτούμενου Προγράμματος που έληγε το 2023 και κυρίως της διακριτής Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων (Youth Employment Initiative).

Άρα μέχρι την εκπόνηση, θεσμοθέτηση, αλλά και λειτουργικότητα των κρίσιμων και ευρέων μεταρρυθμίσεων του νέου θεσμικού πλαισίου, έπρεπε να υπάρξει ένα ενδιαμέσο πλαίσιο, για το μεσοδιάστημα και με βελτιώσεις ως προς το προηγούμενο που είχε λάβει επισημάνσεις από την Επιτροπή.

Πράγματι προς το σκοπό αυτό εκδόθηκε το «πλάισιο ποιοτικών προδιαγραφών», που για πρώτη φορά περιείχε οδηγίες για θέματα όπως: όρια κόστους ανά ανθρωποώρα στη θεωρητική κατάρτιση και πρακτική άσκηση, όριο κόστους πιστοποίησης, επιλογή θεματικών αντικειμένων κατάρτισης, ρυθμίσεις τηλεκατάρτισης (σύγχρονης και ασύγχρονης), υποχρεώσεις των παρόχων κατάρτισης (στελέχώς τους - προσόντα, κ.α.). Το πλαίσιο ποιοτικών προδιαγραφών υποβλήθηκε επίσημα στις υπηρεσίες της Επιτροπής τον Σεπτέμβριο 2020, στο πλαίσιο παρακολούθησης της Έκθεσης Ελέγχου EMPG214EL0192.

Επομένως σε όλα τα εν λόγω έργα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, είτε ως Ενδιάμεσου Φορέα ή Δικαιούχου, εφαρμόστηκαν συνολικά οι κανόνες του άρθρου 2 παρ. 9 και 10 του Καν. (ΕΕ) 1303/2013 και του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου ΕΣΠΑ 2014-2020.

Στο πλαίσιο του σχεδιασμού και διαχείρισης, ακολουθήθηκαν οι απαιτούμενοι όροι ως προς τον προσδιορισμό του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου, κριτήρια επιλογής¹ πράξεων, διαδικασίες εξειδίκευσης ανά έργο εγκεκριμένα από την Επιτροπή Παρακολούθησης του ΕΠ, δημοσιευμένες προσκλήσεις, διαγωνιστικές διαδικασίες επιλογής αναδόχων/παρόχων κατάρτισης και πιστοποίησης δεξιοτήτων, συμμόρφωση με τους κανόνες κρατικών ενισχύσεων/ΥΓΟΣ με γνωμοδότηση για καθεμία πράξη. Οι διαδικασίες περιγράφονται αναλυτικά στο Σύστημα Διαχείρισης Ελέγχου (ΣΔΕ) ΕΣΠΑ, το οποίο περιλαμβάνει το σύνολο των προτύπων και οδηγιών που εφαρμόζονται για την ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή του.

Α. Υποσύνολο Έργων² με Ενδιάμεσο Φορέα Διαχείρισης την Επιτελική Δομή – Ειδική Υπηρεσία ΕΣΠΑ (ΑΠΚΟ) του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης

Για την προγραμματική περίοδο 2014-2020 η Επιτελική Δομή του Υπ. Εργασίας (ΑΠΚΟ) είχε οριστεί από το 2017 Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση» (HRDELL) για τη διαχείριση Πράξεων Κρατικών και μη Κρατικών Ενισχύσεων, με πλήρεις αρμοδιότητες διαχείρισης.

Συμπληρωματικά με τα όσα ήδη αναφέρθηκαν στην από 29/12/2023 επιστολή μας για την νομιμότητα και επιλεξιμότητα των δράσεων, ακολουθούν περαιτέρω διευκρινίσεις. Υπό το προαναφερθέν «πλαίσιο ποιοτικών προδιαγραφών», ο Ενδιάμεσος Φορέας (Ε.Φ.) απηύθυνε Προσκλήσεις προς δυνητικούς Δικαιούχους σε θεματικά αντικείμενα, λαμβάνοντας υπόψη τα δεδομένα της αγοράς εργασίας και τις προτάσεις θεσμικών κοινωνικών εταίρων και επιστημονικών, επαγγελματικών φορέων και επιμελητηρίων της χώρας. Ακολούθως οι επιλεγέντες Δικαιούχοι διενεργούσαν ανοικτούς διεθνείς διαγωνισμούς για την ανάδειξη αναδόχων παρόχων υπηρεσιών κατάρτισης, συμβουλευτικής και πιστοποίησης ανέργων. Η διαδικασία αξιολόγησης των προτάσεων σύμφωνα με τις Προσκλήσεις του Ε.Φ. ήταν συγκριτική και προέβλεπε αξιολόγηση του συνόλου των υποβληθεισών προτάσεων των δυνητικών δικαιούχων, έκδοση προσωρινού πίνακα κατάταξης αξιολογημένων προτάσεων, υποβολή και εξέταση ενστάσεων και έκδοση οριστικού πίνακα κατάταξης αξιολογημένων προτάσεων, μετά την εξέταση των υποβαλλόμενων ενστάσεων από τον Ε.Φ.

Στις δράσεις εφαρμόσθηκε το πλαίσιο Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (ΥΓΟΣ), όπως προβλέπεται από το άρθρο 106 παράγραφος 2 της ΣΛΕΕ και λαμβάνοντας υπόψη όλες τις γνωμοδοτήσεις των συναρμοδίων Ειδικών Υπηρεσιών της Εθνικής Αρχής Συντονισμού. Σημειώνεται πως οι ενέργειες συντονισμού υπόκειντο σε ένα ορισμένο ελάχιστο ποσοστό επί του συνολικού προϋπολογισμού των πράξεων, το οποίο είχε όριο το 3,5% του συνολικού προϋπολογισμού της κάθε πρότασης, εξαιρουμένων των εκπαιδευτικών επιδομάτων. Το ποσοστό αυτό βαίνει περαιτέρω μειούμενο, αν συνυπολογιστεί ότι τα εκπαιδευτικά επιδόματα αποτελούν περίπου το 40% του προϋπολογισμού εκάστης πράξης, φτάνοντας στο 1,7% του συνολικού προϋπολογισμού. Ως εκ τούτου, η αντιστάθμιση, στην περίπτωση των ΥΓΟΣ, με το 1,7% επί του κόστους των παρεχόμενων δημοσίων υπηρεσιών κατάρτισης ή/και συμβουλευτικής και πιστοποίησης δεξιοτήτων, είναι πολύ χαμηλότερη από την προβλεπόμενη αντιστάθμιση και το «εύλογο κέρδος» στο σχετικό Ενωσιακό θεσμικό πλαίσιο των κρατικών ενισχύσεων και των ΥΓΟΣ για την «πρόσβαση και επανένταξη στην αγορά εργασίας». Θα πρέπει να ληφθεί υπ' όψη ότι, σύμφωνα με την απόφαση 2012/21/ΕΕ για

¹ Ενδεικτικά αναφέρεται η 43η Απόφαση έγκρισης (Φεβ 2022) της Επιτροπής Παρακολούθησης κριτηρίων επιλογής.

² 15 έργα – πίνακας ΟΠΣ ΕΣΠΑ (ΕΦΔ ΥΠΕΚΑ), **Παράρτημα ΙΙΙ.**

την εφαρμογή του άρθρου 106 παράγραφος 2 της ΣΛΕΕ ως προς την διαχείριση ΥΓΟΣ, στην αντιστάθμιση δεν τίθεται ανώτατο όριο (παρ.11). Σε κάθε δε περίπτωση το ποσοστό αυτό ήταν πλήρως εναρμονισμένο με το άρθρο 12 παρ.6 της Υπουργικής Απόφασης Συστήματος Διαχείρισης.

Τα έργα εν συνεχεία κατά την διαδικασία συντονισμού, ένταξης και διοικητικού προγραμματισμού της υλοποίησής συνάντησαν ορισμένες δυσκολίες προσαρμογής του αρχικού σχεδιασμού και των όρων υλοποίησης στις προβλέψεις και τις διατάξεις του νέου θεσμικού πλαισίου, οπότε δεν κατέστη εφικτό να συνεισφέρουν ουσιαστικά στην απορρόφηση πόρων του Προγράμματος της περιόδου 2014-2020, ως γνωστό από την πρόοδο του Προγράμματος στις τακτικές ενημερώσεις των Επιτροπών Παρακολούθησης και τεχνικών συναντήσεων. Υπό το φως αυτών των στοιχείων, οι ελληνικές αρχές τελικώς δεν πιστοποίησαν δαπάνες στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή υπό το ΕΣΠΑ 2014-2020 (καθώς συνήθως οι δαπάνες ήταν προπαρασκευαστικές, όχι πλήρους ανάπτυξης των έργων κατάρτισης ωφελούμενων) και ανακοίνωσαν την πρόθεσή τους να εκκινήσουν την διαδικασία ένταξης στην νέα προγραμματική περίοδο 2021-2027 υπό τις σχετικές διαδικασίες του Κανονισμού Κοινών Διατάξεων Ε.Ε. CPR και τις οδηγίες της Εθνικής Αρχής Συντονισμού ΕΣΠΑ.

Εν προκειμένω, οι ελληνικές αρχές δεν θα επικαλεστούν τις διατάξεις περί συνεχιζόμενων έργων (phasing, Άρθρο 118 CPR), καθώς δεν έχουν πιστοποιηθεί πληρωμές στην περίοδο 2014-2020. Συμφωνούν με την Ε.Ε. ότι τα έργα αυτά θα μπορούσαν να αξιολογηθούν και να ενταχθούν εκ νέου στο πλαίσιο του νέου Προγράμματος «Ανθρώπινο Δυναμικό & Κοινωνική Συνοχή 2021-2027».

Η Επιτελική Δομή του Υπουργείου Εργασίας δύναται να συνεχίζει τα καθήκοντα Ενδιάμεσου Φορέα για τις συγκεκριμένες δράσεις και στο νέο Πρόγραμμα 2021-2027, σύμφωνα με τον Κανονισμό Κοινών Διατάξεων Ε.Ε. και το Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου. Όπως επισημαίνετε, θα ακολουθηθεί η διαδικασία του Άρθρου 73 του Καν. CPR, με τον Ε.Φ. να προχωρά στην έγκριση από την Επιτροπή Παρακολούθησης σχετικών κριτηρίων επιλογής δράσεων, κατόπιν συνεργασίας με τις υπηρεσίες της Ε.Ε., όπου θα παρασχεθεί αναγκαία τεκμηρίωση από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για τη συνάφειά τους με το εγκεκριμένο Πρόγραμμα 2021-2027 και τις σχετικές Στρατηγικές για τις Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης και της Στρατηγικής για την Απασχόληση των Νέων καθώς και της Εθνικής Στρατηγικής για την ανάπτυξη Δεξιοτήτων Ανθρώπινου Δυναμικού. Σε κάθε περίπτωση, η διαδικασία αυτή θα προχωρά ταυτόχρονα με τις ενέργειες υλοποίησης των δράσεων, ώστε να επιτυγχάνεται η προβλεπόμενη και απαραίτητη ωφέλεια για τον ωφελούμενο πληθυσμό, αλλά και να διασφαλίζεται η χρηστή διαχείριση των κοινοτικών και εθνικών πόρων και με ορίζοντα την 31.12.2025.

Επιπλέον, αναφορικά με τα σημεία της επιστολής σας σχετικά με τον κίνδυνο του άρθρου 63 (6) CPR, αναφέρουμε πως δεν έχει εφαρμογή, καθώς οι δράσεις δεν έχουν ολοκληρωθεί σε φυσικό και οικονομικό αντικείμενο και η διάρκειά τους εμπίπτει στην επιλέξιμη περίοδο για το 2021-2027 και πρόκειται να ολοκληρωθούν.

Σημειώνεται ότι η καθολική εφαρμογή των σχετικών μεταρρυθμίσεων έχει παράλληλα στόχο ολοκλήρωσης επίσης το 2025, ως γνωστό στην Ε.Ε. και δια του Ταμείου Ανάκαμψης & Ανθεκτικότητας. Πιο συγκεκριμένα, στο εγκεκριμένο Πρόγραμμα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης που χρηματοδοτείται από το ΤΑΑ έχουν συμπεριληφθεί και ενταχθεί τα έργα για την υλοποίηση του «Ατομικού Σχεδίου Δράσης» και «Ατομικών Λογαριασμών Δεξιοτήτων». Έργα που υλοποιούν τις κρίσιμες αυτές μεταρρυθμίσεις που ζητούντο επί πολλά έτη από την Ε.Ε. και πλέον παρουσιάζουν μετρήσιμη πρόοδο με δεσμευτικά ορόσημα ολοκλήρωσης. (Βλ. ακολούθως ενότητα Γ. για το νέο μοντέλο υλοποίησης δράσεων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης - future delivery model).

Επομένως υπό το φως των ανωτέρω, οι ελληνικές αρχές εκτιμούν ότι η εφαρμογή του πλαισίου της νέας περιόδου δεν μπορεί να αποκλείσει την αξιολόγηση και εκ νέου ένταξη των σχετικών δράσεων προς συγχρηματοδότηση στο νέο ΕΣΠΑ - ΠΑΔΚΣ (HRSC) 2021-2027.

Θεωρούμε δε, ότι η ολοκλήρωση αυτών των δράσεων θα δώσει τη δυνατότητα να αντιμετωπιστούν ανάγκες του εργασιακού δυναμικού έως την καθολική εφαρμογή, από του χρόνου και μετά, του εθνικού ενιαίου μοντέλου για την επιδοτούμενη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση, περιλαμβανομένης της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης Δεξιοτήτων Skills.gov.gr, και συνεπώς τον σχεδιασμό νέων δράσεων μέσω ενός ενιαίου μοντέλου, οι εκροές των οποίων θα τροφοδοτούν την ενιαία ψηφιακή πύλη δεξιοτήτων και τις υπόλοιπες συνιστώσες της μεταρρύθμισης (ατομικό σχέδιο δράσης, ατομικός λογαριασμός δεξιοτήτων).

Β. Υποσύνολο Έργων με Δικαιούχο την Επιτελική Δομή – Ειδική Υπηρεσία ΕΣΠΑ (ΑΠΚΟ) του Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης

Σε αυτήν την περίπτωση εφαρμόστηκε όλο το προαναφερθέν θεσμικό πλαίσιο και οι διαδικασίες, με τη διαφορά ότι η Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας & ΚΑ αιτήθηκε την ένταξη και υλοποίηση δράσεων όχι ως ΕΦΔ, αλλά ως Δικαιούχος (Φορέας Υλοποίησης), σε συνεργασία με συμπράττοντες φορείς, δυνάμει σύναψης προγραμματικών συμφωνιών με αυτούς.

Ο Δικαιούχος πριν την υποβολή αίτησης χρηματοδότησης προέβη σε ανοικτή Πρόσκληση επιλογής συμπραττόντων για κάθε πράξη, στην οποία αναφέρονταν ρητά τα κριτήρια επιλογής (on/off κριτήρια) και τα κριτήρια μοριοδότησης των προτάσεων. Η διαδικασία συγκριτικής αξιολόγησης διενεργήθηκε από σχετική Επιτροπή της ΕΔ ΥΕΚΑ. Ο φορέας πρότασης με τη μεγαλύτερη βαθμολογία αναδείχθηκε συμπράττοντας και στη συνέχεια υποβλήθηκε η αίτηση χρηματοδότησης προς την ΕΥΔ.

Εφαρμόστηκε το «πλαίσιο ποιοτικών προδιαγραφών» και ΥΓΟΣ όπως στην περίπτωση ΕΦΔ, και επιπλέον ειδικότερο «πλαίσιο κατευθύνσεων» εφαρμοστέο από την Διαχειριστική Αρχή για θέματα όπως: όροι για την επιλογή συμπραττόντων φορέων από τον Δικαιούχο, όροι δημοσιότητας των σχετικών προσκλήσεων, όρια στο επιτρεπτό κόστος υλοποίησης με ίδια μέσα, κ.α. Επίσης περιλαμβανόταν η υποχρέωση του κύριου Δικαιούχου - Επιτελικής Δομής ΑΠΚΟ να διατηρεί ορισμένες αποκλειστικές αρμοδιότητες που δεν ήταν επιτρεπτό να ανατεθούν σε συμπράττοντα, όπως η επιλογή των θεματικών αντικειμένων υπό τις οδηγίες του Υπουργείου Εργασίας ως φορέα πολιτικής, η εκπόνηση των προδιαγραφών του εκπαιδευτικού υλικού, ο καθορισμός των κριτηρίων η αποτίμηση της αποδοτικότητας και μοριοδότησης και επιλογής των ωφελουμένων, αποτελεσματικότητας των παρεμβάσεων με εκθέσεις αξιολόγησης. Για την καταβολή εκπαιδευτικών επιδομάτων, σημειώνεται πως η Επιτελική δομή ΑΠΚΟ χρησιμοποιούσε ως συμπράττοντα τον δημόσιο φορέα του Υπουργείου Παιδείας ΙΤΥΕ Διόφαντος, που είχε την ευθύνη λειτουργίας πλατφορμών για έκαστη δράση για τις πληρωμές επιδομάτων στους ωφελούμενους. Στη συνέχεια, για τα υποέργα παροχής υπηρεσιών κατάρτισης λάμβανε χώρα ανοικτός διεθνής διαγωνισμός από τους αντίστοιχους συμπράττοντες και υπό τη συνολική εποπτεία της Επιτελικής Δομής ΥΠΕΚΥ.

Παρά ταύτα και παρά την αρχική πρόθεση -που ήταν να κινητοποιηθεί μια ευρεία ομάδα φορέων με διαφορετικές εξειδικεύσεις και γνώση των δεδομένων της αγοράς εργασίας, με σκοπό την εκπόνηση και υλοποίηση στοχευμένων προγραμμάτων, οι ελληνικές αρχές δεν υποβάλλουν περαιτέρω αίτημα για την συγχρηματοδότηση των έργων αυτών.

Επομένως, συνεκτιμώντας την εικόνα στο κλείσιμο της προηγούμενης προγραμματικής περιόδου, με την πολυπλοκότητα των έργων -και εσωτερικά τους με υποέργα με συμπράττοντες φορείς-, την

Γ. FUTURE DELIVERY MODEL for training measures - Διασφαλίσεις για το νέο μοντέλο υλοποίησης

αναβάθμιση και πιστοποίηση δεξιοτήτων, στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ – Ευρωπαϊκού Κοινωνικού

Εργασίας και

1. Την ενίσχυση της απασχόλησης και την αντιμετώπιση της ανεργίας,

3. Την ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού και την ενίσχυση της απασχολησιμότητάς του και

4. την πρόσβαση στην αγορά εργασίας χωρίς αποκλεισμούς.

Οριζόντιος Άξονας Α: συστημικές και θεσμικές παρεμβάσεις για την αναβάθμιση του πλαισίου

Επιτροπή διακυβέρνηση είναι το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, η Παρακολούθηση της Εθνικής Στρατηγικής για τις Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης, η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης [Δ.Υ.Π.Α.] ο Μηχανισμός Διάγνωσης Αναγκών Αγοράς Εργασίας, η Μονάδα Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων [Μ.Ε.Κ.Υ.], το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού. Κύρια δομή της επιχειρούμενης εδώ πολιτικής είναι, μεταξύ άλλων, η Ενιαία Πύλη Πληροφορίας για όλα τα προγράμματα στην επικράτεια για την εργασία και την καταπολέμηση της ανεργίας στο Υπουργείο Εργασίας, όπως αναλύεται στο ετήσιο σχέδιο δράσης του ΥΠΕΚΑ 2024.

απασχόλησης που αφορά στις δεξιότητες και με σκοπό να βελτιωθούν οι επιδόσεις της χώρας στο ζήτημα των δεξιοτήτων και στον σχετικό Ευρωπαϊκό Δείκτη (ESI - European Skills Index), την τελευταία τριετία έχουν προχωρήσει κρίσιμες μεταρρυθμίσεις που άπτονται των ζητημάτων διάγνωσης, συσχέτισης αναγκών και ενίσχυσης δεξιοτήτων (Skills forecast, skills matching, training path and profiling tools, individual learning accounts, reskilling/upskilling.), όπως συνοψίζονται ακολούθως.

Αναδιοργάνωση Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και ψηφιοποίηση των υπηρεσιών της,

αναβάθμιση δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και διάγνωσης των αναγκών εργασίας και άλλες διατάξεις», προβλέφθηκαν μεταρρυθμίσεις που είναι σε πλήρη εξέλιξη όπως:

- Το Κεντρικό Συμβούλιο Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης -Κ.Σ.Ε.Ε.Κ. (άρθρο 5 Ν. 4763/2020).
- Η δημιουργία του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων (Ε.Π.Π.) σε συνάρτηση με τη Σύσταση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 22ας Μαΐου 2017, σχετικά με τη θέσπιση του Ευρωπαϊκού Πλαισίου Επαγγελματικών Προσόντων (Ε.Π.Ε.Π.) για τη Δια Βίου Μάθηση (2017/C 189/03) και ορίσθηκαν οι αρμόδιοι φορείς διαμόρφωσης και εφαρμογής του με τον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. ως Εθνικό Φορέα Συντονισμού για το Εθνικό Πλαίσιο Προσόντων (άρθρα 49 -50, Ν.4763/2020).
- Το «Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης» (profiling), με το οποίο εξειδικεύεται κατά τρόπο δεσμευτικό η συνεργασία μεταξύ του αναζητούντος εργασία και της ΔΥΠΑ. Στο Ψηφιακό ΑΣΔ αποτυπώνονται οι επαγγελματικοί στόχοι του αναζητούντος εργασία σε συνάρτηση με τη μέχρι τότε απασχόλησή του και τις αποδοχές του, τις γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες που ήδη κατέχει και αυτές που πρέπει να αποκτήσει καθώς και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του, την αναπηρία ή χρόνια πάθησή του και τα λοιπά απαραίτητα στοιχεία, προκειμένου να διευκολυνθεί η πρόσβασή του στην αγορά εργασίας (άρθρο 17, Ν.4921/2022).
- Η τήρηση «Ατομικού Λογαριασμού Δεξιοτήτων – Α.Λ.ΔΕ.» (Individual Learning Accounts, ILAs – training path) για κάθε καταρτιζόμενο (άρθρο 35, Ν.4921/2022).
- Η δημιουργία της Ψηφιακής Πύλης για τις Δεξιότητες, στον ηλεκτρονικό ιστότοπο skills.gov.gr (άρθρο 40, Ν.4921/2022), με σκοπό την άμεση και αποτελεσματική πρόσβαση όλων σε ένα ευέλικτο και χωρίς αποκλεισμούς μοντέλο αναβάθμισης δεξιοτήτων. Σημειώνεται ότι η Ψηφιακή Πύλη για τις Δεξιότητες αποτελεί το κεντρικό σημείο παροχής ηλεκτρονικών ψηφιακών υπηρεσιών και πληροφοριών σχετικά με τη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση, την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανειδίκευση του εργατικού δυναμικού. Η Ψηφιακή Πύλη για τις Δεξιότητες, είναι διασυνδεδεμένη με τον Ατομικό Λογαριασμό Δεξιοτήτων του άρθρου 35.
- Η τήρηση Μητρώου επιλέξιμων παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης (άρθρα 36 – 37, Ν.4921/2022).
- Το πλαίσιο αξιολόγησης και λογοδοσίας επιλέξιμων παρόχων για όλες τις δράσεις πηγής επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης ανεξαρτήτως χρηματοδότησης (άρθρο 38, Ν.4921/2022).
- Η τήρηση Αποθετηρίου εκπαιδευτικού υλικού (άρθρο 42, Ν.4921/2022).
- Προβλέφθηκε η κατάρτιση Στρατηγικής για την Αναβάθμιση των Δεξιοτήτων του Εργατικού Δυναμικού και τη Διασύνδεση με την Αγορά Εργασίας (άρθρο 26, Ν.4921/2022).

Κοινωνικοί Εταίροι Ειδικότερα όσον αφορά τους θεσμικούς κοινωνικούς εταίρους, αποδόθηκε ειδική

σημασία και

θεσμοθετήθηκε η συνεργασία μέσω του Συμβουλίου των Κοινωνικών Εταίρων, το οποίο μπορεί να διατυπώνει γνώμες είτε αυτεπαγγέλτως, ή εάν προσκληθεί από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ή το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΥΠΑ για ζητήματα αρμοδιότητας της ΔΥΠΑ, και ιδίως για την επαγγελματική κατάρτιση και απόκτηση δεξιοτήτων από το εργατικό δυναμικό, τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, την προώθηση του κοινωνικού διαλόγου σε κλαδικό και περιφερειακό επίπεδο για τη διαμόρφωση πολιτικών που αποσκοπούν στην αύξηση της απασχόλησης και την αντιμετώπιση της ανεργίας, κ.α. (άρθρο 12).

Λειτουργεί ήδη το Ψηφιακό Αποθετήριο μελετών των κοινωνικών εταίρων³, πολλών εκ των οποίων συγχρηματοδοτήθηκαν από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο στην Ελλάδα. Επιπλέον οι κοινωνικοί εταίροι συμμετέχουν και συμβάλλουν θεσμικά στο σχεδιασμό, την οργάνωση, τη λειτουργία, τον έλεγχο και την ανάπτυξη του συστήματος των Ατομικών Λογαριασμών Δεξιοτήτων.

Επιπροσθέτως, οι κοινωνικοί εταίροι συμμετέχουν στη λειτουργία του Συστήματος Διάγνωσης Αναγκών Αγοράς Εργασίας και εισφέρουν στη συνδιαμόρφωση των προγραμμάτων και στην ομαλή και ορθή εκτέλεσή τους.

Εξελίξεις έως σήμερα

-Η Εθνική Στρατηγική για τις Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης,
-Η Εθνική Στρατηγική για την Απασχόληση των Νέων -Η Στρατηγική για την Αναβάθμιση των Δεξιοτήτων του Εργατικού Δυναμικού και τη Διασύνδεση με την Αγορά Εργασίας έχει εκδοθεί, με τελευταία έκδοση Οκτ. 2023 και πρόκειται να επικαιροποιείται τακτικά. - Ήδη εφαρμόζεται για πρώτη φορά στη χώρα η εξατομικευμένη προσέγγιση⁴ με την κατάρτιση Ατομικού Σχέδιο Δράσης και μέχρι το Φεβ. 2024 έχουν δημιουργήσει Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης 96.990 μακροχρόνια άνεργοι, μη επιδοτούμενοι από άλλες πηγές, στους οποίους καταβλήθηκε για τη δημιουργία του εφάπαξ κίνητρο (300 Ευρώ) σύμφωνα με τον Ν. 4921, άρθρο 17 παρ.4. - Επίσης έχουν εκδοθεί οι σχετικές ΚΥΑ για το πρότυπο Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης και τον τρόπο συμπλήρωσης και επαλήθευσης του Ατομικού Λογαριασμού Δεξιοτήτων (Α.Λ.ΔΕ.) και των τεχνικών λεπτομερειών για τη λειτουργία του και τον υπολογισμό των πιστωτικών μονάδων (credits), που σύμφωνα με το άρθρο 35 του Ν.4921 εξαργυρώνονται σε υπηρεσίες συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, συμβουλευτικής και καθοδήγησης ή πιστοποίησης. Η διαχείριση του Α.Λ.ΔΕ. υλοποιείται μέσα από ειδική πλατφόρμα στην οποία διαθέτουν διαπιστευμένη πρόσβαση οι καταρτιζόμενοι, οι εργοδότες τους στην περίπτωση της ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης και οι εργασιακοί σύμβουλοι της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) για λόγους αντιστοίχισης της προσφοράς και της ζήτησης εργασίας. - Στον σχεδιασμό, οργάνωση, λειτουργία, έλεγχο και ανάπτυξη του συστήματος των Α.Λ.ΔΕ. συμμετέχουν και συμβάλλουν τα κάτωθι όργανα, βάσει των αρμοδιοτήτων τους (άρθρο 5, ΚΥΑ α.π. 69943, ΦΕΚ Β' 3943/2022):

- α. Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού (άρθρο 27, Ν. 4921/2022)
- β. Κεντρικό Συμβούλιο Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (άρθρο 5, Ν. 4763/2020)
- γ. Επιστημονική Επιτροπή Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού (άρθρο 28, Ν. 4921/2022)
- δ. Συμβούλιο Κοινωνικών Εταίρων (άρθρα 12,13 και 14 Ν. 4921/2022)
- ε. Μονάδα Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΜΕΚΥ), (άρθρα 29, 30 και 31 Ν. 4921/2022)

³ <https://www.dypa.gov.gr/ethniko-simvoulidio-deksiotiton?tab=apothetirio-meletwn-koinonikwn-etairon>

⁴ <https://www.dypa.gov.gr/eksatomikefmenh-proseggish>

στ. Εθνική Συμμαχία για τις Ψηφιακές Δεξιότητες και την Απασχόληση [υπό στοιχεία 120301 ΕΞ 2021 υπουργική απόφαση «Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού» (Β' 2894)],

ενώ την ευθύνη του συντονισμού των ανωτέρω οργάνων φέρει το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού (άρθρο 27, Ν. 4921/2022) βάσει των κατευθύνσεων της Κυβερνητικής Επιτροπής Δεξιοτήτων της ΠΥΣ 14/29.04.2022 (Α' 85).

- Η καθολική λειτουργία του Ψηφιακού Σχεδίου Δράσης, των Ατομικών Λογαριασμών Δεξιοτήτων (Α.Λ.ΔΕ.) και συνολικά της πλατφόρμας skills.gov.gr έχει ορίζοντα ολοκλήρωσης το 2025.

- Όλα τα βασικά όργανα διακυβέρνησης, το Κεντρικό Συμβούλιο Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης⁵, όπως και το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων, έχουν οριστεί⁶.

Ακολουθεί στο **Παράρτημα II** η απεικόνιση και ανάλυση της **Διακυβέρνησης** του συστήματος στρατηγικής για την ανάπτυξη δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού.

Διασύνδεση με το ΕΣΠΑ - Πρόγραμμα Ανθρώπινο Δυναμικό & Κοινωνική Συνοχή (ΠΑΔΚΣ) 2021-2027

Επομένως, κατά τα ανωτέρω, οι νέες μετά το 2025 δράσεις για την ενίσχυση δεξιοτήτων στο ΕΣΠΑ 2021-2027 θα μπορούν να κάνουν χρήση αυτών των αναβαθμισμένων εργαλείων για τον σχεδιασμό και την υλοποίησή τους, αλλά που σε κάθε περίπτωση οι δράσεις θα πρέπει να τροφοδοτούν με τις εκροές τους αυτά τα εργαλεία (βάσεις δεδομένων), γεγονός που θα συμβάλλει στην αύξηση της συμμετοχής και την αποτελεσματικότητα των παρεμβάσεων.

Σύμφωνα με το νέο θεσμικό πλαίσιο (Ν. 4921, άρθρο 33) που συνεπάγεται εφαρμογή στα συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα, επιδοτούμενη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση είναι αυτή που παρέχεται σε πλαίσιο προγράμματος, το οποίο χρηματοδοτείται ή επιδοτείται, εν μέρει ή εν όλω, από ευρωπαϊκούς ή εθνικούς ή διεθνείς πόρους (πλην των επιμορφώσεων δημοσίων υπαλλήλων) και παρέχεται κατόπιν πρόσκλησης που εκδίδεται από τους αρμόδιους φορείς, δηλαδή το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μέσω των υπηρεσιών του ή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) αφού διαγνωσθεί η σχετική ανάγκη στην αγορά εργασίας σύμφωνα με το Κεφάλαιο Δ' του ίδιου Νόμου.

Σημειώνεται επίσης πως έχει θεσμοθετηθεί ότι η πλατφόρμα των Α.Λ.ΔΕ. ισχύει για ανέργους και εργαζομένους, με την επαλήθευση όσον αφορά τους ανέργους να γίνεται μέσα από το Μητρώο Ανέργων της ΔΥΠΑ και για τους εργαζομένους μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ. Η ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση μπορεί να είναι επίσης επιδοτούμενη υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 41 του ίδιου Νόμου (η ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση καθώς απευθύνεται σε εργαζομένους αφορά στο Πρόγραμμα «Ανταγωνιστικότητα» 2021-2027).

Επίσης δύναται να προκηρυχθούν και να υλοποιηθούν επιδοτούμενα προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης βάσει των αναγκών εργασίας που έχουν διαγνωσθεί από το Υπουργείο

Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, από τη Μ.Ε.Κ.Υ. ή και άλλους στρατηγικούς

οργανισμούς

(π.χ. CEDEFOP, ΕΕ, ΟΟΣΑ, κ.α.) και στο πλαίσιο της Εθνικής Στρατηγικής Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού, υπό το πλαίσιο που περιγράφηκε.

⁵ Απόφαση ΚΣΕΕΚ (σχ. ΦΕΚ) <https://gsvetlly.minedu.gov.gr/organa-diakyvernisis-EEK-dvm/kentriko-symvovlio>

⁶ Σχετικά ΦΕΚ <https://www.dypa.gov.gr/ethniko-simvoullo-deksiotiton?tab=ethniko-simvoullo-deksiotiton>

Σε κάθε περίπτωση η ΔΥΠΑ τηρεί συνολικά τους α) Ατομικούς Λογαριασμούς Δεξιοτήτων, συνεπώς οι εκροές των προς υλοποίηση δράσεων, ανεξαρτήτως του φορέα υλοποίησης, θα πρέπει να τροφοδοτούν τους Α.Λ.ΔΕ., και β) το μητρώο των επιλέξιμων παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και αξιολογεί τους παρόχους επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης (άρθρο 33).

Επιπλέον, σε όλα τα προγράμματα επιδοτούμενης κατάρτισης θα περιληφθούν υποχρεωτικά διαδικασίες **πιστοποίησης** όπως ορίζει το εγκεκριμένο Πρόγραμμα, αλλά και λαμβάνοντας υπόψη τη σύσταση του Συμβουλίου (2012) 398/01 για την επικύρωση της μη τυπικής και της άτυπης μάθησης. Ήδη στις δράσεις της ΔΥΠΑ αποδίδεται στο ανέργους το 70% της επιδότησης και το 100% μόνο με επιτυχή ολοκλήρωση της διαδικασίας πιστοποίησης (άρθρο 36 παρ. 5, Ν.4921).

Σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο (άρθρο 39, Ν.4921) η πιστοποίηση των καταρτισθέντων στο πλαίσιο ~~Φορέα~~ συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης διενεργείται από ανεξάρτητους Πιστοποιήσεις, οι οποίοι είναι:

- α) Διαπιστευμένοι σύμφωνα με το Πρότυπο ISO/IEC 17024 ή
- β) πιστοποιημένοι βάσει του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, ιδίως του άρθρου 50 του Ν. 4763/2020 (Α' 254), να χορηγούν πιστοποιητικά ή
- γ) εταιρείες λογισμικού ή τεχνολογίας, οι οποίες παρέχουν σχετικές πιστοποιήσεις που είναι διεθνώς αναγνωρισμένες στην αγορά εργασίας. Η πρόσκληση για πρόγραμμα επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης δύναται να προβλέπει ότι η πιστοποίηση των καταρτιζόμενων γίνεται αποκλειστικά από Φορέα Πιστοποίησης, ο οποίος επιλέγεται για τον σκοπό αυτόν, σύμφωνα με την κατά περίπτωση εφαρμοστέα διαδικασία ανάθεσης του Νόμου 4412/2016 (Α' 147) περί δημοσίων συμβάσεων.

Σε συνέχεια του εφαρμοστέου θεσμικού πλαισίου που περιγράφηκε, τα κριτήρια επιλογής σε κάθε περίπτωση θα τελούν σε συνάφεια και θα εναρμονίζονται με: (α) την εισήγηση από το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων, στο οποίο μετέχουν όλοι οι αρμόδιοι φορείς (Μηχανισμός Διάγνωσης Αναγκών Αγοράς Εργασίας ΜΔΔΑΕ- ΜΕΚΥ, κοινωνικοί εταίροι κλπ), για την επιλογή των θεματικών αντικειμένων και την ποσοτικοποίηση των δράσεων, περιλ. αριθμού-στόχου ωφελούμενων και προϋπολογισμού, με τεκμηρίωση για τον χρονικό συντονισμό των δράσεων ώστε να αποφεύγονται επικαλύψεις πεδίων ή χρόνου και (β) τη μεθοδολογία επιλογής παρόχων ΣΕΚ.

Για το (β), σύμφωνα με την ΚΥΑ «Σύστημα Σχεδιασμού και Διαχείρισης της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων/επιδοτούμενων προγραμμάτων μη τυπικής μάθησης, Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΕΚ) και Γενικής Εκπαίδευσης Ενηλίκων (ΓΕΕ)» (ΦΕΚ Β' 4581/2022, παράγραφος 3.2.1)7, η επιλογή παρόχων ΣΕΚ γίνεται μόνο με δύο τρόπους:

- είτε μέσω ανοικτής διαγωνιστικής διαδικασίας, βάσει των οριζόμενων στο ισχύον θεσμικό κανονιστικό πλαίσιο περί Δημοσίων Συμβάσεων,
- είτε μέσω κατάρτισης μητρώου δυνητικών παρόχων.

Για την περίπτωση της ΔΥΠΑ η διαδικασία είναι η ανωτέρω θεσμοθετημένη.

⁷Και στις δύο περιπτώσεις οι πάροχοι πρέπει να είναι επιλέξιμοι πάροχοι ΣΕΚ βάσει του άρθρου 1 της υπ' αρ. 65809/12-7-2022 Απόφασης του Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Β' 3703) «Εξειδίκευση των κριτηρίων για την επιλεξιμότητα των παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, καθορισμός του τρόπου πλήρωσής τους και κατάρτιση και υλοποίηση του πλαισίου αξιολόγησής των επιλέξιμων παρόχων», όπως αυτή εκάστοτε ισχύει.

Και για άλλους Δικαιούχους- φορείς υλοποίησης, πλέον του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και της ΔΥΠΑ, στα νέα κριτήρια θα τεκμηριώνεται η αναγκαιότητα, η αρμοδιότητα εκ του θεσμικού πλαισίου – κλαδική, τομεακή, επιστημονική, επαγγελματική εξειδίκευση - (όπως ήδη συμβαίνει για όλους τους δικαιούχους-φορείς υλοποίησης στα εκάστοτε κριτήρια της περιόδου 2021-2027) και θα εξετάζονται οι ρυθμίσεις και διασφαλίσεις για τη διαλειτουργικότητα με τις κεντρικές ψηφιακές πλατφόρμες Α.Λ.ΔΕ. και skills.gov.gr.

Θα προβλέπεται, στο πλαίσιο του ΠΑΔΚΣ 2021-2027 η διενέργεια ανοικτών διαγωνιστικών διαδικασιών (ν.4412/16 όπως ισχύει) που θα πρέπει να διασφαλίζουν τη βελτιστοποίηση των απαιτούμενων υπηρεσιών (χρονισμός διάγνωσης αναγκών αγοράς εργασίας και κατάλληλες μαθησιακές διαδρομές βάσει των διαπιστωμένων ικανοτήτων και δεξιοτήτων των ατόμων που θα ωφεληθούν, εκπαιδευτικά πακέτα, επαγγελματική πιστοποίηση και συμβουλευτική καθοδήγηση) καθώς και τη δυναμική ενσωμάτωση νέων δυνάμει στοιχείων (π.χ. ελλιπή στατιστικά στοιχεία και ανάγκη ad-hoc διάγνωσης ή εφαρμογής πρόσφατων πορισμάτων αναγνωρισμένων μεθοδολογικά προσαρμοσμένες μελετών, περαιτέρω εργαλεία εκτίμησης δεξιοτήτων και ικανοτήτων, εκπαιδευτικές διαδρομές ή μικροκαταρτίσεις (micro learning) μέσω ευέλικτων και σύγχρονων μεθόδων υλοποίησης της εκπαιδευτικής διαδικασίας), ώστε να επιτυγχάνεται η ζητούμενη βελτιστοποίηση τους, μέσω κατάλληλων περιφερειακών ή εθνικών συνεργασιών των οικονομικών φορέων ή μέσω ενιαίων συμβάσεων πλαίσιο, όπως ισχύουν. Αυτές οι προβλέψεις διασφαλίζουν τόσο την ύπαρξη κοινών κανόνων και ενιαίων δεικτών αποτελέσματος, όσο και την ενιαία ενημέρωση των ωφελούμενων για όλες τις δυνητικές δράσεις δεξιοτήτων, ανεξαρτήτως φορέα προκήρυξης, ως επίσης ζητούμενα από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Συνοψίζοντας για το ΠΑΔΚΣ 2021-2027:

- Ο Ε.Φ. – Επιτελική Δομή του Υπουργείου Εργασίας αναλαμβάνει εκ νέου, εντάσσει και υλοποιεί τις -αρχικώς ενταγμένες στο 2014-2020- δράσεις δεξιοτήτων που διαχειριζόταν και πάλι ως Ε.Φ., υπό το ενδιάμεσο θεσμικό πλαίσιο σε ισχύ κατά την προκήρυξή τους και σε συνάφεια με το νέο Πρόγραμμα και Κανονισμό CPR της νέας προγραμματικής περιόδου, ως περιγράφηκε στην παρούσα επιστολή (Προτεραιότητες 2 -Απασχόληση και 5 -Νέοι). Δράσεις δεξιοτήτων χρηματοδοτούνται, όπως και στις προηγούμενες προγραμματικές περιόδους, για τις Σχολές Μαθητείας του Υπουργείου Παιδείας, όπου έχουν ήδη εγκριθεί κριτήρια από την Επιτροπή Παρακολούθησης υπό το εκεί θεσμικό πλαίσιο των αποκλειστικά δημοσίων αυτών σχολών και έχουν εκδοθεί προσκλήσεις και εντάξεις για όλη την προγραμματική περίοδο (Προτεραιότητα 3 – Εκπαίδευση, Δια Βίου Μάθηση και Προτεραιότητα 5 - Νέοι). Δράσεις δεξιοτήτων χρηματοδοτούνται, όπως και στις προηγούμενες προγραμματικές περιόδους, για τις Σχολές Μαθητείας ΕΠΑΣ/ΠΕΠΑΣ της ΔΥΠΑ – Υπουργείου Εργασίας, όπου έχουν ήδη εγκριθεί κριτήρια από την Επιτροπή Παρακολούθησης υπό το εκεί θεσμικό πλαίσιο των αποκλειστικά δημοσίων αυτών σχολών, έχουν εξειδικευθεί και επίκειται η έκδοση προσκλήσεων σύμφωνα με τον δημοσιευμένο προγραμματισμό για όλη την προγραμματική περίοδο (Προτεραιότητα 3 – Εκπαίδευση, Δια Βίου Μάθηση και Προτεραιότητα 5 - Νέοι). Εν προκειμένω η χρηματοδότηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και μαθητευομένων μέσω του ΕΚΤ+ αποτελεί συνεπένδυση της αναμόρφωσης των υποδομών και εργαστηρίων των εν λόγω Σχολών, που είναι σε εξέλιξη μέσω του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Για τυχόν νέες δράσεις δεξιοτήτων για την περίοδο από το 2025 και εξής, η Διαχειριστική

- Αρχή/Ε.Φ. δύναται να εισηγηθεί στην Επιτροπή Παρακολούθησης κριτήρια επιλογής, υπό τον

υπόλοιπο διαθέσιμο προϋπολογισμό και τα στοιχεία που περιγράφηκαν στην παρούσα, με έμφαση σε δράσεις για ευάλωτες/ειδικές κοινωνικές ομάδες, νέους, γυναίκες, ΑμεΑ κ.ο.κ. σύμφωνα με τους στόχους του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου+.

Συνολική προτεραιότητα αποτελεί η δέσμευση για αποτελεσματική και αποδοτική χρήση των σχετικών πόρων ούτως ώστε μετά το πέρας της εκάστοτε δράσης οι ωφελούμενοι να αξιοποιούν στην πράξη τις αποκτηθείσες δεξιότητες.

Προστο σκοπό αυτό άλλωστε και για τον καλύτερο συντονισμό των δράσεων δεξιοτήτων έχει συσταθεί και λειτουργεί στο πλαίσιο της Επιτροπής Παρακολούθησης του Προγράμματος ΠΑΔΚΣ (HRSC)2021-2027, Ομάδα Εργασίας για τις δεξιότητες (**Skills Working Group**), με τη συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων φορέων και των υπηρεσιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

ΕΣΠΑ2021-2027 - Γενικά Καθώς παράλληλα εκτελούνται μέσα από το ΕΣΠΑ δράσεις δεξιοτήτων και στα Προγράμματα

Ανταγωνιστικότητα, Ψηφιακός Μετασχηματισμός, κ.α., ο συντονισμός διασφαλίζεται αφενός δια των θεσμικών πλαισίων που έχουν εφαρμογή εθνικής εμβέλειας και αφετέρου, για τυχόν ειδικότερα θέματα εφαρμογής, δια της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΥΣΕΚΤ), καθώς και των Ειδικών Υπηρεσιών Κρατικών Ενισχύσεων (ΕΥΚΕ) και Θεσμικής Υποστήριξης (ΕΥΘΥ) υπό την Εθνική Αρχή Συντονισμού ΕΣΠΑ.

Ειδικότερες προτάσεις για το ΕΣΠΑ είναι υπό εσωτερική διαβούλευση, αλλά θα χαρούμε να τις συζητήσουμε στα κατάλληλα τεχνικά επίπεδα με τις υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, για προτάσεις αναβάθμισης των εκπαιδευτικών προδιαγραφών των προγραμμάτων, ανταλλαγές καλών πρακτικών, ή βελτιώσεις στην αξιολόγηση των δράσεων π.χ. με τήρηση κοινών προδιαγραφών για τα τομεακά ή περιφερειακά Προγράμματα που υλοποιούν δράσεις ΣΕΚ, ενδεικτικά όσον αφορά τη μεθοδολογία διεξαγωγής των αξιολογήσεων, κοινούς δείκτες ή διαδικασία ανατροφοδότησης του σχεδιασμού των παρεμβάσεων βάσει των αποτελεσμάτων των αξιολογήσεων.

Για τον δε συντονισμό με ανάλογες δράσεις του Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, έχει επίσης θεσμοθετηθεί με τον Ν.4914/2022 ειδική Μονάδα στην Εθνική Αρχή Συντονισμού ΕΣΠΑ, επιφορτισμένη με αυτό το αντικείμενο.

Συμπερασματικά, καθώς για πρώτη φορά στη χώρα μας θεσμοθετήθηκαν και πρόκειται να εφαρμοστούν στην πράξη κρίσιμες μεταρρυθμίσεις, όπως η δυναμική και εξατομικευμένη προσέγγιση με βάση τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και τις εκπαιδευτικές ανάγκες των συμμετεχόντων καθώς και των επιχειρήσεων (πραγματικής οικονομίας), η συνεχής βελτίωση των διαδικασιών επιλογής των αντικειμένων κατάρτισης ώστε να υπάρχει συσχέτιση με τις διαπιστωμένες ανάγκες της αγοράς εργασίας ή τον εκτιμώμενο δυναμισμό των επαγγελματιών ή των αναδυόμενων ικανοτήτων και δεξιοτήτων που θα έχει ανάγκη η αγορά εργασίας στο μέλλον, μοναδιαία κόστη κ.α., οι ελληνικές αρχές εκτιμούν ότι η παρούσα επιστολή ανέλυσε και παρείχε τα κατάλληλα εχέγγυα ώστε να τύχει της αποδοχής της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τα επόμενα στάδια της πλήρους ενεργοποίησης των σχετικών δράσεων στο ΕΣΠΑ 2021-2027, σε ένα θεματικό πεδίο όπου και οι δύο πλευρές αποδίδουμε ιδιαίτερη έμφαση.

Πάντα προσβλέποντας στην εποικοδομητική συνεργασία μας, οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και της Γενικής Γραμματείας Εργασιακών Σχέσεων, της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων & ΕΣΠΑ και της Ειδικής Γραμματείας ΕΚΤ του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών, και εμείς προσωπικά είμαστε στη διάθεσή σας.

Με εκτίμηση,

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ &**

ΕΣΠΑ

DIMITRIOS SKALKOS
22.03.2024 15:17:50

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΣΚΑΛΚΟΣ

**Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**

ANNA STRATINAKI
22.03.2024 17:58

ANNA ΣΤΡΑΤΙΝΑΚΗ

**Η ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ
ΤΑΜΕΙΟΥ**

NIKI DANDOLOU
22.03.2024 14:36:21

ΝΙΚΗ ΔΑΝΔΟΛΟΥ

Συνημμένα:

Παράρτημα Ι (Θεσμικό πλαίσιο)

Παράρτημα ΙΙ (Διακυβέρνηση συστήματος ανάπτυξης δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού)

Παράρτημα ΙΙΙ (Πίνακας έργων ΕΦΔ).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Εθνικό θεσμικό πλαίσιο (ενδιάμεσο και νέο) 1) Νόμος 4314/2014 «Για τη διαχείριση, τον έλεγχο και εφαρμογή

αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την

προγραμματική περίοδο 2014-2020» (ΦΕΚ 265/Α/23.12.2014), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

2) Τη με αρ. πρωτ. 137675/ΕΥΘΥ1016/19-12-2018 (ΦΕΚ 5968/Β/31-12-2018) αντικατάσταση της υπ αριθμ 110427/ΕΥΘΥ 1020/20.10.2016 Υπουργικής Απόφασης με τίτλο «Τροποποίηση και αντικατάσταση της υπ' αριθμ. 81986/ΕΥΘΥ 712/31.07.2015 (ΦΕΚ 1822/Β/24.08.2015) Υπουργικής Απόφασης «Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας για τα προγράμματα ΕΣΠΑ 2014-2020 – Έλεγχοι νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς – Διαδικασία ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης πράξεων», όπως τροποποιήθηκε με την ΥΑ υπ' αριθμ. 32492/24.03.2020 (ΦΕΚ 1110/Β/31.03.2020).

3) Την με αρ. πρωτ. 79732/27.07.2020 Εγκύκλιο με θέμα «Πλαίσιο ποιοτικών προδιαγραφών για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΕΚ)» της Εθνικής Αρχής Συντονισμού (ΕΑΣ) / Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων ΕΚΤ, όπως διαβιβάσθηκε στην Ε.Ε. Σεπτ.2020.

4) Τη με α.π. 102768/1-10-2020(ΑΔΑ 60Ψ746ΜΤΛΠ-ΨΓΚ) εγκύκλιο «Διευκρινιστικές ερμηνευτικές οδηγίες εφαρμογής της εγκυκλίου με αρ. πρωτ. 79732/27.7.2020 'Πλαίσιο ποιοτικών προδιαγραφών για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΕΚ) (ΑΔΑ: 6ΨΠΨ46ΜΤΛΡ-ΘΞΔ)'».

5) Το με α.π. 31523/ ΕΥΚΕ 446/19-3-2018 έγγραφο της ΕΥΚΕ «Ζητήματα ενισχύσεων σε δράσεις συμβουλευτικής - κατάρτισης-πιστοποίησης σε ανέργους»

6) Το με α.π. 122382/18-11-2020 έγγραφο της ΕΥΚΕ με θέμα «Διευκρινίσεις σχετικά με τη διαδικασία επιλογής και το θεσμικό πλαίσιο συμπραττόντων φορέων»

7) Το με α.π. 28154/5-3-2021 έγγραφο της ΕΥΘΥ με θέμα «Διευκρινίσεις σχετικά με ερωτήματα για τους συμπράττοντες φορείς»

8) Το με α.π. 139545/21-12-2021 έγγραφο της ΕΥΘΥ με θέμα «Μορφές συνεργασίας μεταξύ φορέων/αναθετουσών αρχών»

9) Το με α.π. 68665/18-06-2021 έγγραφο του Γενικού Γραμματέα Δημοσίων Επενδύσεων και ΕΣΠΑ και της Γενικής Γραμματέως Εργασίας, με θέμα «Πλαίσιο κατευθύνσεων για την υλοποίηση και αξιολόγηση για ένταξη έργων συμβουλευτικής/κατάρτισης/πιστοποίησης ανέργων, με δικαιούχο την ΑΠΚΟ σε σύμπραξη με άλλους φορείς, στο πλαίσιο του ΕΠΑΝΑΔΕΔΒΜ».

10) Το με α.π. 85841/ΕΥΚΕ 1566/29-07-2021 έγγραφο της ΕΥΚΕ «Γνωμοδότηση αναφορικά με ύπαρξη ή μη κρατικής ενίσχυσης σε προτάσεις πράξεων συμβουλευτικής, κατάρτισης, πιστοποίησης που υλοποιούνται στο πλαίσιο σύμπραξης του Δικαιούχου ΕΔ ΑΠΚΟ με τρίτους φορείς».

11) Το με α.π. 7272/27-01-2022 έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων & ΕΣΠΑ, Εθνική Αρχή Συντονισμού «Οδηγίες για τη διαχείριση πράξεων σε κατάσταση 6 (εν δυνάμει μεταφερόμενες) και κατάσταση 3Α (συνεχιζόμενες δράσεις δομών ΕΚΤ) στο πλαίσιο των ΕΠ του ΕΣΠΑ 2014-2020» και το υπ.αριθμ. 44381/28-04-2022 έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων & ΕΣΠΑ, Εθνική Αρχή Συντονισμού «Συμπληρωματικές οδηγίες για τη διαχείριση πράξεων σε κατάσταση 6 (εν δυνάμει μεταφερόμενες) και κατάσταση 3α (συνεχιζόμενες δράσεις δομών ΕΚΤ) στο πλαίσιο των ΕΠ του ΕΣΠΑ 2014-2020»

12) Νόμος 4763/21.12.2020 «Εθνικό Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, Κατάρτισης και Δια Βίου Μάθησης, ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/958 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 28ης Ιουνίου 2018 σχετικά με τον έλεγχο αναλογικότητας πριν από την θέσπιση νέας

νομοθετικής κατοχύρωσης των επαγγελματιών (ΕΕ L 173), και άλλες διατάξεις», (ΦΕΚ Α' 254/21.12.2020), όπως ισχύει.

13) Νόμος 4921/2022 (ΦΕΚ Α' 75/18-04-2022) «Δουλειές Ξανά: Αναδιοργάνωση Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και ψηφιοποίηση των υπηρεσιών της, αναβάθμιση δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και διάγνωσης των αναγκών εργασίας και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει.

14) Την με α.π. 82759/29-8-2022 ΚΥΑ των Υπουργών Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Παιδείας και Θρησκευμάτων και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με θέμα «Σύστημα Σχεδιασμού και Διαχείρισης της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων/επιδοτούμενων προγραμμάτων μη τυπικής μάθησης, Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ.) και Γενικής Εκπαίδευσης Ενηλίκων (Γ.Ε.Ε.)», σε εφαρμογή των δύο ανωτέρω Νόμων.

15) [Στρατηγική για τις Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης](#) (Έκδοση Υπουργείου Εργασίας, Αυγ. 2022) – ως υποβλήθηκε στην ΕΕ στο πλαίσιο σχετικού Αναγκαίου Όρου.

16) [Στρατηγική για την Απασχόληση των Νέων](#) (Έκδοση Υπουργείου Εργασίας, Ιαν.2023).

17) [Στρατηγική για την Αναβάθμιση των Δεξιοτήτων του Ανθρώπινου Δυναμικού](#) και της Διασύνδεσής του με την Αγορά Εργασίας (ΔΥΠΑ, τελευταία έκδοση Οκτ. 2023).

Εξουσιοδοτικές ΚΥΑ του Νόμου 4921/2022: α) Η υπ' αριθ. 63789/06-7-2022 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΦΕΚ

562/ΥΟΔΔ/07-7-2022) με θέμα «Ορισμός μελών στο Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.Υ.Π.Α.)», β) Η υπ' αριθ. 65809/12-7-2022 Απόφαση του Υπουργού

Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΦΕΚ 3703/Β/13-

7-2022) με θέμα «Εξειδίκευση των κριτηρίων για την επιλεξιμότητα των παρόχων επιδοτούμενης συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, καθορισμός του τρόπου πλήρωσής τους και κατάρτιση και υλοποίηση του πλαισίου αξιολόγησης των επιλέξιμων παρόχων»,

γ) Η υπ' αριθ. 69943/22-7-2022 ΚΥΑ των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Επικρατείας (ΦΕΚ 3943/Β/25-7-2022) με θέμα «Καθορισμός του τρόπου συμπλήρωσης και επαλήθευσης του Ατομικού Λογαριασμού Δεξιοτήτων, καθώς και των τεχνικών λεπτομερειών που είναι απαραίτητες για τη λειτουργία του»,

δ) Η υπ' αριθ. 79305/30-8-2022 ΚΥΑ των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΦΕΚ 4586/Β/30-8-2022) με θέμα «Καθορισμός του ανώτατου ορίου διάθεσης δικαιωμάτων επαγγελματικής κατάρτισης για κάθε καταρτιζόμενο, κατά την πρώτη φάση ανάπτυξης του συστήματος των Ατομικών Λογαριασμών Δεξιοτήτων (Α.Λ.ΔΕ.)»,

ε) Η υπ' αριθ. 121382/19-12-2022 ΚΥΑ των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Επικρατείας (ΦΕΚ 6510/Β/19-12-2022) με θέμα «Προσδιορισμός του προτύπου του Ψηφιακού Ατομικού Σχεδίου Δράσης και καθορισμός των προθεσμιών και της διαδικασίας κατάρτισης και αναθεώρησής του», κ.α.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II Διακυβέρνηση συστήματος ανάπτυξης δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού

(απόσπασμα της Εθνικής Στρατηγικής Δεξιοτήτων) Η διακυβέρνηση των συστημάτων ανάπτυξης δεξιοτήτων

(OECD, 2021) είναι μια ιδιαίτερα περίπλοκη υπόθεση

και περιλαμβάνει αρκετές προκλήσεις για τις κυβερνήσεις. Βρίσκεται στο ενδιάμεσο των πολιτικών εκπαίδευσης, αγοράς εργασίας και ανάπτυξης και απαιτεί τη συνέργεια πολλών ενδιαφερόμενων μερών, μεταξύ των οποίων των κυβερνήσεων, των κοινωνικών εταίρων, των εργοδοτών, των εργαζομένων, των εκπαιδευτών, των εκπαιδευομένων και άλλων. Ένα σύστημα ανάπτυξης δεξιοτήτων στοχεύει (EC, 2020) στην εξισορρόπηση της προσφοράς και της ζήτησης

δεξιοτήτων στο πλαίσιο της αγοράς εργασίας με σκοπό τη διασφάλιση μιας καλής βάσης δεξιοτήτων για περαιτέρω οικονομική ανάπτυξη. Επιδιώκει να αξιοποιήσει και να βελτιστοποιήσει τις ατομικές ικανότητες του σημερινού και του μελλοντικού εργατικού δυναμικού, λαμβάνοντας υπόψη τις τωρινές ή τις μελλοντικές ανάγκες των εργοδοτών. Η Ελλάδα θα πρέπει να επικεντρωθεί στη διακυβέρνηση ενός συστήματος ανάπτυξης

δεξιοτήτων που

αποτελείται από τους ακόλουθους πυλώνες:

☐

Συμμετοχή όλων των βασικών ενδιαφερομένων στη δημιουργία και τη διάδοση μιας ευφυούς στρατηγικής δεξιοτήτων που στηρίζεται στις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας.

☐ Υποστήριξη των εργοδοτών, των εργαζομένων, των παρόχων εκπαίδευσης και κατάρτισης και άλλων ενδιαφερομένων στη λήψη τεκμηριωμένων επιλογών.

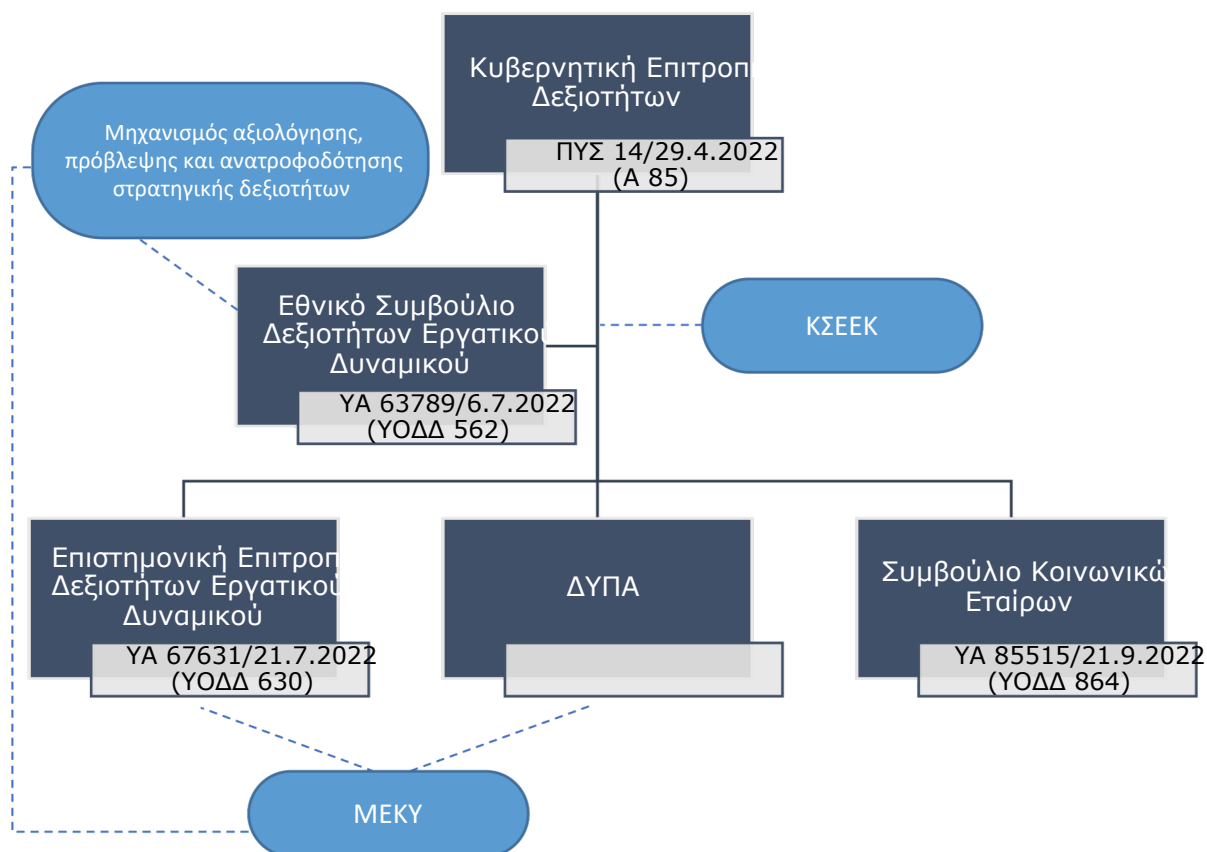
☐ Θέσπιση στόχων και εφαρμογή συναφών πολιτικών. Συντονισμός

☐ Θεσμικών και άτυπων φορέων και ενδιαφερόμενων μερών.

Με τον Ν.4921/2022, η διακυβέρνηση του Εθνικού Συστήματος Ανάπτυξης Δεξιοτήτων στη χώρα μας αποτυπώνεται ως εξής (βλ. Σχήμα 1).

Η **Κυβερνητική Επιτροπή** είναι αρμόδια για τον συντονισμό των Υπουργείων, των οργάνων και των φορέων που ασκούν πολιτική σε ζητήματα δεξιοτήτων στον τομέα της αρχικής και συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και διά βίου μάθησης, και ιδίως στη διαχείριση των σχετικών χρηματοδοτούμενων ή συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων (άρθρ. 3, Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου 14/29.4.2022).

Το **Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού** έχει επιτελικό ρόλο σε θέματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, επανειδίκευσης, αναβάθμισης των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού και της διασύνδεσής του με την αγορά εργασίας και την απασχόληση, στο πλαίσιο της Στρατηγικής Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού. Ειδικότερα, η αποστολή του είναι: α) η κατάρτιση της Στρατηγικής Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού, β) η παρακολούθηση της εφαρμογής της Στρατηγικής Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού, γ) η διαρκής παρακολούθηση των θεμάτων που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση του εργατικού δυναμικού, την επανειδίκευσή του, την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του και τη διασύνδεσή του με την αγορά εργασίας και την απασχόληση, και η υποβολή εισηγήσεων για τη χάραξη της σχετικής πολιτικής στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ή σε άλλα αρμόδια όργανα κατά την κείμενη νομοθεσία (άρθρ. 27, παρ. 1, του ν.4921/2022).



Σχήμα 1. Διακυβέρνηση του Εθνικού Συστήματος Ανάπτυξης Δεξιοτήτων

Η **Επιστημονική Επιτροπή Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού** στηρίζει συμβουλευτικά και επιστημονικά το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων κυρίως μέσα από:

- α) την επιστημονική τεκμηρίωση των εισηγήσεων ή προτάσεων του Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού μέσω της εκπόνησης ερευνών και μελετών επί των θεμάτων της αρμοδιότητάς του,
- β) την παροχή γνωμοδοτήσεων στο Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού κατόπιν αιτήματός του επί των θεμάτων αρμοδιότητάς του,
- γ) την υποστήριξη του Εθνικού Συμβουλίου Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού στην εφαρμογή της Στρατηγικής Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού,
- δ) τη συλλογή και επεξεργασία στατιστικών ποιοτικών και ποσοτικών στοιχείων, όσον αφορά τα δεδομένα της αγοράς εργασίας, καθώς και των υφιστάμενων προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, καθώς και των υφιστάμενων δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού,
- ε) τη συστηματική παρακολούθηση των εξελίξεων σε διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο, καθώς και τη μεταφορά της τεχνογνωσίας που απορρέει από την παρακολούθηση αυτή στα ελληνικά δεδομένα,
- στ) τη συμμετοχή σε ευρωπαϊκά και διεθνή δίκτυα με σκοπό την ανταλλαγή επιστημονικών δεδομένων και εναλλακτικών στρατηγικών σχετικά με τη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση, την επανακατάρτιση και τις δεξιότητες,
- ζ) την υποβοήθηση στην ανάπτυξη των νέων εργαλείων και μηχανισμών που περιγράφονται στον παρόντα και στοχεύουν στην εφαρμογή και την προώθηση της αναβάθμισης των δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού και τη διασύνδεσή τους με την αγορά εργασίας (άρθρ. 28, παρ.1-3, του ν.4921/2022).

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) υποστηρίζει διοικητικά το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων και την Επιστημονική Επιτροπή Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού, και είναι υπεύθυνη υλοποίησης των στόχων της παρούσας Στρατηγικής μέσα από την υλοποίηση των σχετικών προγραμμάτων.

Το **Συμβούλιο των Κοινωνικών Εταίρων** μπορεί να διατυπώνει γνώμες αυτεπαγγέλτως ή εάν προσκληθεί προς τούτο από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ή το Διοικητικό Συμβούλιο της ΔΥΠΑ για ζητήματα αρμοδιότητας της ΔΥΠΑ, και ιδίως, για την επαγγελματική κατάρτιση και την απόκτηση δεξιοτήτων από το εργατικό δυναμικό (άρθρο 12 του ν.4921/2022).

Το **Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού** δύναται να λαμβάνει και να αξιοποιεί δεδομένα από τη Μονάδα Εμπειρογνομώνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΜΕΚΥ) του άρθρου 80 του ν.4826/2021 (Α' 160) και τον Μηχανισμό Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας που η ΜΕΚΥ διαχειρίζεται.

Στο πλαίσιο πρόβλεψης δεξιοτήτων που θα έχει μελλοντικά ανάγκη η αγορά εργασίας, δημιουργείται ένας Μηχανισμός Πρόβλεψης Δεξιοτήτων με μοναδικό σκοπό την τροφοδότηση της Εθνικής Στρατηγικής Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού με δεδομένα για το σχεδιασμό στοχευμένων και αποτελεσματικών πολιτικών. Ο Μηχανισμός Πρόβλεψης των Δεξιοτήτων θα λειτουργεί παραπληρωματικά προς τη ΜΕΚΥ και τα δεδομένα του θα αξιολογούνται και θα αξιοποιούνται από την Επιστημονική Επιτροπή Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού.

Για την εκπλήρωση της αποστολής του και τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας του, το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού συνεργάζεται με το **Κεντρικό Συμβούλιο Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΚΣΕΕΚ)** του άρθρου 5 του ν.4763/2020 (Α' 254). Το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού

και το ΚΣΕΕΚ πραγματοποιούν κοινή συνεδρίαση τουλάχιστον μία φορά ανά έτος με σκοπό την ανταλλαγή απόψεων

και διαθέτουν ελεύθερα και λαμβάνουν υπόψη τα δεδομένα, τις εκθέσεις και τα πορίσματά τους το ένα προς το άλλο. Στο πλαίσιο της συνεργασίας τους μπορούν να προχωρήσουν σε από κοινού διαδικασίες σύναψης συμβάσεων

σύμφωνα με το άρθρο 42 του ν.4412/2016 (Α' 147).

Το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού, με την αρωγή της Επιστημονικής Επιτροπής Δεξιοτήτων, συντάσσει και υποβάλλει στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Ετήσια Έκθεση για τα πεπραγμένα του και για τον προγραμματισμό του επόμενου έτους, με σκοπό την προώθηση των στόχων που τίθενται με τη Στρατηγική Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού.

Το Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων και η ΔΥΠΑ, σε στενή ευθυγράμμιση με τις εθνικές προτεραιότητες πολιτικής και αλληλοεπιδρώντας με βασικούς εθνικούς φορείς και ενδιαφερόμενα μέρη, στοχεύουν να αντιμετωπίσουν τις προκλήσεις που σχετίζονται με την πρόβλεψη και την αντιστοίχιση δεξιοτήτων στο εθνικό πλαίσιο και να εντοπίσουν πιθανές ευκαιρίες ανάπτυξης για το εγγύς μέλλον. Το **Εθνικό Συμβούλιο Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού συνεργάζεται με εκπροσώπους της αγοράς, κοινωνικούς εταίρους και τα ινστιτούτα των κοινωνικών εταίρων, επιμελητήρια, ιδρύματα, διεθνείς οργανισμούς και υπηρεσίες, την Εθνική Συμμαχία για τις Ψηφιακές Δεξιότητες και την Απασχόληση και λοιπούς φορείς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, καθώς επίσης και με τα Κλαδικά Συμβούλια Δεξιοτήτων** του άρθρου 5 παρ. 4, του ν.4763/2020.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ

ΕΡΓΑ ΕΠΙΤΕΛΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ ΥΠΕΚΑ ως Ενδιάμεσου Φορέα
Διαχείρισης (ΕΦΔ)

α/α	ΚΩΔΙΚΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΤΑΜΕΙΟ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ	ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ	Π/Υ ΕΝΤΑΞΗΣ (€)	Π/Υ ΕΝΩΣΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ (€)
1	51549972	Συμβουλευτική Κατάρτιση και Πιστοποίηση ανέργων ηλικίας 1829 ετών σε ειδικότητες του κλάδου του λιανικού εμπορίου	ΠΑΝ	ΑπΚΟ 09	ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ	17.391.517,00	15.168.445,70
2	50735492	Συμβουλευτική Υποστήριξη Κατάρτιση και Πιστοποίηση στο αντικείμενο του Ψηφιακού Μάρκετινγκ για ανέργους έως 29 ετών σε μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις στον κλάδο του Τουρισμού	ΠΑΝ	ΑπΚΟ 04	ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	9.450.000,00	8.242.053,40
3	50759220	Λοκληρωμένη παρέμβαση επαγγελματικής ανάπτυξης και ένταξης στην αγορά εργασίας για νέους ηλικίας έως 29 ετών	ΠΑΝ	ΑπΚΟ 08	ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ	43.926.013,08	38.311.168,86
4	51737930	Λοκληρωμένη Παρέμβαση για την Υποστήριξη των Νέων ηλικίας 1829 στις Περιφέρειες Αττικής Νοτίου Αιγαίου Βορείου Αιγαίου Πελοποννήσου και Κρήτης	ΠΑΝ	ΑπΚΟ 10	ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ - ΤΕΕ	19.980.551,02	17.426.536,36
5	50472342	Συμβουλευτική Υποστήριξη Κατάρτιση Πιστοποίηση και Προώθηση στην Απασχόληση Ανέργων Νέων 2529 ετών στον κλάδο Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών	ΠΑΝ	ΑΠΚΟ 03	ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (ΣΕΠΕ)	8.982.000,00	7.833.875,52
6	51807540	Λοκληρωμένη Παρέμβαση Συμβουλευτικής Υποστήριξης Κατάρτισης και Πιστοποίησης για την επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων σε θύλακες ανεργίας των Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης Κεντρικής Μακεδονίας Ηπείρου Θεσσαλίας Δελφίνων	ΕΚΤ	ΑπΚΟ 11	ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Σ.Β.Ε.)	22.100.680,34	17.680.544,26
7	50745622	Συμβουλευτική Υποστήριξη Κατάρτιση και Πιστοποίηση στον κλάδο της Δημιουργικής Βιομηχανίας ως σύγχρονες πυλώνες του πολιτισμού για άνεργες γυναίκες	ΕΚΤ	ΑπΚΟ 06	ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ	9.373.964,00	7.198.260,49
8	51695550	Λοκληρωμένη Παρέμβαση στις Περιφέρειες Θεσσαλία Δυτική Ελλάδα Ιόνια Νησιά Στερεά Ελλάδα για την Υποστήριξη των Νέων ηλικίας 18 29 ετών στο πλαίσιο του Σχεδίου Δράσης Εγγύηση για την Νεολαία	ΠΑΝ	ΑπΚΟ 10	ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΣΤΕΓΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ	19.923.924,22	17.377.147,88
9	51739520	Λοκληρωμένη Παρέμβαση για την Υποστήριξη των Νέων ηλικίας 1829 στις Περιφέρειες Κεντρικής Μακεδονίας Δυτικής Μακεδονίας Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης και Ηπείρου	ΠΑΝ	ΑπΚΟ 10	ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Σ.Β.Ε.)	19.952.871,83	17.402.395,26
10	50766360	Λοκληρωμένες Παρεμβάσεις για την ενίσχυση γνώσεων και δεξιοτήτων ανέργων Πτυχιούχων νέων έως 29 ετών σε δυναμικούς τομείς του αναπτυξιακού μοντέλου της Οικονομίας	ΠΑΝ	ΑπΚΟ 07	ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ - ΤΕΕ	10.000.000,00	8.721.749,63
11	50734490	Λοκληρωμένη Παρέμβαση Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού Καταπολέμησης της Ανεργίας στον κλάδο των Υποδομών και των Μεταφορών	ΕΚΤ	ΑπΚΟ 05	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ	13.286.658,03	10.257.974,56
12	50759320	Λοκληρωμένες Παρεμβάσεις από το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδας για την ενίσχυση γνώσεων και δεξιοτήτων ανέργων Πτυχιούχων νέων έως 29 ετών σε δυναμικούς τομείς του αναπτυξιακού μοντέλου της Οικονομίας	ΠΑΝ	ΑπΚΟ 07	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	10.000.000,00	8.721.749,63
13	50766660	Λοκληρωμένες Παρεμβάσεις για την ενίσχυση γνώσεων και δεξιοτήτων ανέργων Πτυχιούχων νέων έως 29 ετών σε δυναμικούς τομείς του αναπτυξιακού μοντέλου της Οικονομίας	ΠΑΝ	ΑπΚΟ 07	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ	10.000.000,00	8.721.749,63
14	51806890	Λοκληρωμένες Παρεμβάσεις Συμβουλευτικής Υποστήριξης Κατάρτισης και Πιστοποίησης για την επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων σε θύλακες ανεργίας από την Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων ΚΕΕ	ΕΚΤ	ΑπΚΟ 11	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ	8.596.182,00	6.583.505,89
15	51806810	Λοκληρωμένες Παρεμβάσεις Συμβουλευτικής Υποστήριξης Κατάρτισης και Πιστοποίησης για την επαγγελματική ενδυνάμωση ανέργων χαμηλών εκπαιδευτικών προσόντων σε θύλακες ανεργίας από το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδας ΟΕΕ	ΕΚΤ	ΑπΚΟ 11	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ	9.253.794,00	6.585.789,22

*Στοιχεία ΟΠΣ ΕΣΠΑ

Σύνολο	232.218.155,52	196.232.946,29
--------	----------------	----------------