

Άρθρο 731

Δίκες για προσδιορισμό εργασιακής σχέσης μεταξύ εργαζομένων δήμων και περιφερειών και των νομικών τους προσώπων

1. Σε περιπτώσεις δικών που αφορούν στον προσδιορισμό ή στη μετατροπή της εργασιακής σχέσης των εργαζομένων δήμου ή περιφέρειας, καθώς και νομικών τους προσώπων, η αγωγή ή η κλήση κοινοποιούνται στο Ελληνικό Δημόσιο με μέριμνα του ενάγοντος, επί ποινή απαραδέκτου της συζήτησης της υπόθεσης. Κατά τη συζήτηση στο ακροατήριο προσκομίζονται υποχρεωτικά από τον επιμελέστερο διάδικο οι απόψεις των αρμόδιων υπηρεσιών του Υπουργείου Εσωτερικών και του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών επί της αγωγής περί του αντίκτυπου της δίκης στον προγραμματισμό του ανθρώπινου δυναμικού και στη δημοσιονομική ισορροπία, άλλως η συζήτηση κηρύσσεται απαράδεκτη και αίρονται αυτοδικαίως τυχόν ασφαλιστικά μέτρα ή προσωρινή διαταγή που έχει χορηγηθεί. Η παρούσα ισχύει και σε περίπτωση υποβολής αίτησης ασφαλιστικών μέτρων ή αιτήματος προσωρινής διαταγής.
2. Η άσκηση αγωγής με την οποία ζητείται ο ορθός νομικός χαρακτηρισμός της έννομης σχέσης ή η μετατροπή αυτής, αποτελεί προϋπόθεση του παραδεκτού της αίτησης ασφαλιστικών μέτρων ή του αιτήματος χορήγησης προσωρινής διαταγής.
3. Ειδικά για δίκες της παρ. 1 δεν εφαρμόζεται σε καμία περίπτωση το Κεφάλαιο Ε΄ του Βιβλίου Α΄ του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985, Α΄ 182).
4. Το δεύτερο εδάφιο της υποπερ. αε) της περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 138, καθώς και οι παρ. 1 έως 3 του παρόντος δεν εφαρμόζονται για το προσωπικό, που έχει προσληφθεί και απασχολείται σε κοινωνικές, τεχνικές, πολιτιστικές και ανταποδοτικές υπηρεσίες, καθώς και σε υπηρεσίες πρασίνου και αθλητισμού, εφόσον οι εργαζόμενοι αυτοί έχουν απασχοληθεί από 1ης.1.2023, τουλάχιστον δύο (2) έτη συνολικά κατά τη δημοσίευση του παρόντος.

ΜΕΡΟΣ Γ΄

ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΒΡΕΦΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ

Άρθρο 757

Σκοπός

Σκοπός του παρόντος Μέρους είναι η καθιέρωση ενός ενιαίου και αξιοκρατικού πλαισίου προσλήψεων του παιδαγωγικού και βοηθητικού προσωπικού των δημοτικών παιδικών, βρεφικών και βρεφονηπιακών σταθμών, που διασφαλίζει την αποτελεσματική στελέχωσή τους με μόνιμο προσωπικό, την άμεση αντικατάσταση σε περίπτωση κένωσης οργανικών θέσεων και την κάλυψη των έκτακτων λειτουργικών αναγκών τους. Η θέσπιση ενός ενιαίου πλαισίου προσλήψεων για το προσωπικό αυτό επιβάλλεται από την κατ' έτος μεταβαλλόμενη δυναμικότητά τους, τη σημαντική γεωγραφική διασπορά τους, τη δυσχέρεια άμεσης εξεύρεσης προσωπικού σε απομακρυσμένες περιοχές, αλλά και την ανάγκη συνεχούς και αδιάλειπτης λειτουργίας τους.

Άρθρο 758

Αντικείμενο

Διαμορφώνεται πάγιο σύστημα προσλήψεων του παιδαγωγικού και βοηθητικού προσωπικού όλων των κατηγοριών, κλάδων και ειδικοτήτων, που εφαρμόζεται εφεξής για τη στελέχωση των παιδικών, βρεφικών και βρεφονηπιακών σταθμών, καθορίζεται η διαδικασία και ρυθμίζεται ενιαία ο τρόπος πρόσληψης, ούτως ώστε να διασφαλιστεί η διαρκής στελέχωση των δομών με κατάλληλο προσωπικό.

Άρθρο 759

Σύσταση θέσεων τακτικού προσωπικού

1. Οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού κατά την έννοια του άρθρου 2 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί έννοιας όρων, στους οποίους λειτουργούν βρεφικοί, παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί και οι οποίοι έχουν αδειοδοτηθεί, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, σύμφωνα με το π.δ. 99/2017 (Α' 141) ή υπάγονται στην παρ. 2 του άρθρου 765, περί προθεσμίας προσαρμογής δημοτικών παιδικών, βρεφικών και βρεφονηπιακών σταθμών, δύνανται, μέχρι τις 30 Σεπτεμβρίου 2026, να υποβάλουν προς έγκριση στις οικείες Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, αποφάσεις τροποποίησης των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) τους για τη σύσταση θέσεων τακτικού προσωπικού κατηγοριών, κλάδων και ειδικοτήτων που υπάγονται στην υπ' αρ. 41087/2017 κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Αλληλεγγύης «Πρότυπος Κανονισμός Λειτουργίας Δημοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών» (Β' 4249). Ως προϋπόθεση διορισμού στις συστηνόμενες θέσεις του πρώτου εδαφίου ορίζεται η εμπειρία τουλάχιστον είκοσι τεσσάρων (24) μηνών στο αντικείμενο κάθε θέσης, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, σε δημόσιους ή ιδιωτικούς βρεφικούς, παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς.
2. Για την τροποποίηση των Ο.Ε.Υ. κατά την παρ. 1 ακολουθείται η διαδικασία του άρθρου 10 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας και συγκρότησης υπηρεσιών, με εξαίρεση την παρ. 3 και το δεύτερο εδάφιο της παρ. 5 αυτού, ενώ δεν απαιτείται η γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Ο αριθμός των συστηνόμενων θέσεων καθορίζεται σύμφωνα με την πλήρη δυναμικότητα των σταθμών. Ο Γραμματέας της οικείας αποκεντρωμένης διοίκησης εγκρίνει τις αποφάσεις περί τροποποίησης των Ο.Ε.Υ., εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή τους, με πράξη του, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
3. Το παρόν εφαρμόζεται και για τις κοινωφελείς επιχειρήσεις των δήμων, εφόσον αυτές λειτουργούν παιδικούς, βρεφικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς.

Άρθρο 760

**Επιλογή με σειρά προτεραιότητας – Ηλεκτρονικός Κατάλογος Ανώτατου Συμβουλίου
Επιλογής Προσωπικού – Αιτήσεις και προϋποθέσεις συμμετοχής**

1. Οι κενές θέσεις τακτικού προσωπικού όλων των κατηγοριών, κλάδων και ειδικοτήτων των δημοτικών παιδικών, βρεφικών και βρεφονηπιακών σταθμών του άρθρου 759, περί σύστασης θέσεων τακτικού προσωπικού, καλύπτονται μετά από επιλογή προσωπικού, που διενεργείται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), με σειρά προτεραιότητας, σύμφωνα με το παρόν μέρος, κατά παρέκκλιση του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων και του άρθρου 28 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας και πεδίου εφαρμογής. Με τον ίδιο τρόπο προσλαμβάνεται και το πάσης φύσης προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη παροδικών αναγκών σύμφωνα με το άρθρο 764.

2. Από το σχολικό έτος 2027-2028 και κάθε τρία (3) έτη το Α.Σ.Ε.Π. καταρτίζει κατόπιν πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος ηλεκτρονικό κατάλογο και διενεργεί διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά φορέα, κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα υποψηφίων για την πλήρωση των κενών ή κενουμένων θέσεων προσωπικού όλων των ειδικοτήτων των δημοτικών παιδικών, βρεφικών και βρεφονηπιακών σταθμών, καθώς και για την κάλυψη των έκτακτων αναγκών.

3. Το Α.Σ.Ε.Π. καλεί όσους ενδιαφέρονται να υποβάλουν ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής με πρόσκληση για την κατάρτιση του καταλόγου της παρ. 2.

4. Με την πρόσκληση καθορίζονται:

α) οι φορείς του άρθρου 759 στους οποίους δύναται να απασχοληθεί προσωπικό για τη σχολική περίοδο του επόμενου έτους από την έκδοση της πρόσκλησης,

β) οι κλάδοι και οι ειδικότητες, καθώς και τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα,

γ) η διαδικασία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων στο Α.Σ.Ε.Π., ο τρόπος απόδειξης της συνδρομής των απαιτούμενων τυπικών προσόντων και των μοριοδοτούμενων κριτηρίων καθώς και της απουσίας κωλυμάτων διορισμού,

δ) τα κριτήρια επιλογής, όπως καθορίζονται στο προεδρικό διάταγμα της παρ. 2 του άρθρου 766, περί εξουσιοδοτικών διατάξεων,

ε) οι προθεσμίες για την υποβολή αιτήσεων,

στ) τα κατάλληλα οργανωτικά και τεχνικά μέτρα για την ασφάλεια της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και την προστασία τους,

ζ) κάθε άλλο θέμα σχετικό με τη διεξαγωγή της διαδικασίας επιλογής προσωπικού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.

Η πρόσκληση αναρτάται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, στον ιστότοπο του προγράμματος «Διαύγεια» και τον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π..

5. Στη διαδικασία γίνονται δεκτοί οι υποψήφιοι, εφόσον διαθέτουν τα γενικά και ειδικά προσόντα διορισμού ανά κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα, κατά τα οριζόμενα στο π.δ. 85/2022 (Α' 143), περί καθορισμού προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου και δεν συντρέχει στο πρόσωπό τους κώλυμα διορισμού κατά τα προβλεπόμενα στο Κεφάλαιο Β' του Μέρους Πρώτου του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί προσόντων διορισμού.

6. Οι αιτήσεις συμμετοχής των υποψηφίων υποβάλλονται προς το Α.Σ.Ε.Π. αποκλειστικά με ηλεκτρονικό τρόπο. Οι λεπτομέρειες για την ηλεκτρονική υποβολή των αιτήσεων, τα πεδία που δύναται να προσυμπληρωθούν σύμφωνα με άλλα πληροφοριακά συστήματα μέσω του Κέντρου

Διαλειτουργικότητας της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, καθώς και για την υποβολή τυχόν δικαιολογητικών από τους υποψηφίους καθορίζονται ρητά με την πρόσκληση.

7. Ο υποψήφιος υποβάλλει αίτηση συμμετοχής, στην οποία δηλώνει μία κατηγορία και μία μόνο κλάδο/ειδικότητα από τις αναφερόμενες στην πρόσκληση, τα προσόντα που διαθέτει και αποδεικνύει, καθώς και έναν (1) μόνο φορέα όπου επιθυμεί να απασχοληθεί.

8. Κρίσιμος χρόνος συνδρομής των προϋποθέσεων συμμετοχής στη διαδικασία, των προσόντων και κριτηρίων που λαμβάνονται υπόψη για την κατάταξη των υποψηφίων, καθώς και των προσόντων που θα αξιολογηθούν κατά τον διορισμό ή την πρόσληψή τους στους φορείς του άρθρου 759, είναι ο χρόνος λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής.

Άρθρο 761

Κατάταξη υποψηφίων

1. Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) κατατάσσει σε ηλεκτρονικούς καταλόγους τους υποψηφίους, ανά φορέα, κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, σύμφωνα με τα δηλωθέντα από τους υποψηφίους στοιχεία στην αίτηση υποψηφιότητας κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην οικεία πρόσκληση. Στους ηλεκτρονικούς καταλόγους αναγράφονται υποχρεωτικά η συνολική βαθμολογία των υποψηφίων, οι μονάδες που αντιστοιχούν σε καθένα από τα κριτήρια κατάταξης, ο φορέας, η κατηγορία, ο κλάδος και η ειδικότητα των υποψηφίων. Οι ηλεκτρονικοί κατάλογοι κατάταξης υποψηφίων αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π.

Άρθρο 762

Διαδικασία προγραμματισμού προσλήψεων

1. Τα αιτήματα των φορέων του άρθρου 759, περί σύστασης θέσεων τακτικού προσωπικού, για την κάλυψη αναγκών βρεφικών, παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών μέσω διορισμού ή πρόσληψης τακτικού προσωπικού ή πρόσληψης με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής ή πλήρους απασχόλησης, κατά περίπτωση, υποβάλλονται το πρώτο τρίμηνο κάθε έτους στην οικεία αποκεντρωμένη διοίκηση ή όποτε προκύψει έκτακτη και απρόβλεπτη ανάγκη, συνοδευόμενα από απόφαση της οικείας δημοτικής επιτροπής ή του οικείου διοικητικού συμβουλίου. Εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις ικανοποίησης των αιτημάτων σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο, αποστέλλονται στο Υπουργείο Εσωτερικών για την έκδοση απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών για την εκκίνηση των διαδικασιών διορισμού ή πρόσληψης προσωπικού, κατά περίπτωση. Στην απόφαση του προηγούμενου εδαφίου περιλαμβάνονται οι φορείς του άρθρου 759 και οι προκηρυσσόμενες θέσεις ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, καθώς και η σχέση εργασίας.

2. Η απόφαση της παρ. 1, περί εκκίνησης διαδικασιών διορισμού ή πρόσληψης προσωπικού, κοινοποιείται αμελλητί από το Υπουργείο Εσωτερικών στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), καθώς και στους αναφερόμενους σε αυτή φορείς.

Άρθρο 763

Διαδικασία επιλογής

1. Μετά από την έκδοση της απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών της παρ. 1 του άρθρου 762, περί διαδικασίας προγραμματισμού προσλήψεων, το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) προκηρύσσει τις προβλεπόμενες σε αυτήν θέσεις, καλεί από τους εγγεγραμμένους στον ηλεκτρονικό κατάλογο κατά φθίνουσα σειρά και σε τουλάχιστον τριπλάσιο από τις θέσεις αριθμό υποψηφίων ανά φορέα, κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα να προσκομίσουν, εφόσον απαιτείται, τα απαραίτητα δικαιολογητικά εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών και συντάσσει μετά τον έλεγχο των δικαιολογητικών των υποψηφίων που προηγούνται στους πίνακες και μέχρι να συμπληρωθεί ο αριθμός που απαιτείται για την κάλυψη των προκηρυσσόμενων θέσεων, πίνακα κατάταξης, απορριπτέων και διοριστέων. Οι λοιποί υποψήφιοι κατατάσσονται βάσει των δηλωθέντων στην αίτησή τους στοιχείων. Οι λεπτομέρειες για την ηλεκτρονική υποβολή των αιτήσεων, τα πεδία που δύναται να προσυμπληρωθούν σύμφωνα με άλλα πληροφοριακά συστήματα μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, καθώς και τα δικαιολογητικά που απαιτείται να υποβληθούν από τους υποψηφίους καθορίζονται ρητά με την προκήρυξη. Κατά των ανωτέρω πινάκων οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ασκήσουν ένσταση ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. μέσα σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ημερών, που αρχίζει από την επομένη της ανάρτησής τους στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π.

2. Μετά από τον αυτεπάγγελτο έλεγχο και την εξέταση ενστάσεων κατά των προσωρινών πινάκων ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π., εκδίδονται οι οριστικοί πίνακες κατάταξης, διοριστέων και απορριπτέων, οι οποίοι αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. Οι υποψήφιοι που εντάσσονται στους οριστικούς πίνακες διορίζονται σε αντίστοιχο αριθμό κενών θέσεων τακτικού προσωπικού που προκηρύχθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 762, με απόφαση του αρμοδίου προς τούτο οργάνου. Σε περίπτωση παραίτησης, μη αποδοχής του διορισμού ή κένωσης της θέσης κατά τη διάρκεια ισχύος του ηλεκτρονικού πίνακα κατάταξης του άρθρου 761, διατίθεται προς διορισμό ο επόμενος κατά σειρά υποψήφιος, ο οποίος δήλωσε προτίμηση για τη συγκεκριμένη θέση. Οι υποψήφιοι που παραιτήθηκαν ή δεν αποδέχθηκαν τον διορισμό διαγράφονται οριστικά από τους οριστικούς πίνακες του πρώτου εδαφίου, κατόπιν ειδοποίησης του Α.Σ.Ε.Π. από τον οικείο φορέα. Η παρ. 7 του άρθρου 24 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί κωλυμάτων συμμετοχής στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων προσωπικού δημοσίου τομέα, δεν εφαρμόζεται για τις διαδικασίες του παρόντος Μέρους.

3. Οι νεοδιοριζόμενοι υποχρεούνται να παραμείνουν στη θέση που καταλαμβάνουν για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δέκα (10) ετών, εφόσον θεσπιστεί σχετικό μοριοδοτούμενο κριτήριο με το προεδρικό διάταγμα της παρ. 2 του άρθρου 766, περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, και κάνουν χρήση αυτού.

4. Κατ' εξαίρεση της παρ. 3, επιτρέπονται πριν από την πάροδο της δεκαετίας από τον διορισμό:

α) η αμοιβαία μετάταξη, εφόσον οι μετατασσόμενοι υπάλληλοι ανήκουν στον ίδιο κλάδο και την ίδια ειδικότητα. Η αμοιβαία μετάταξη διενεργείται με τη διαδικασία του άρθρου 10 του ν. 4440/2016 (Α' 224),

β) η μετάταξη υπαλλήλων σε κλάδους και ειδικότητες ανώτερης κατηγορίας που προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις και εξυπηρετούν τις ανάγκες των βρεφικών, βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 76 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143). Οι μετατασσόμενοι υπάλληλοι

σύμφωνα με την παρούσα δεσμεύονται να υπηρετήσουν τον υπολειπόμενο χρόνο μέχρι τη συμπλήρωση της δεκαετούς παραμονής για την οποία έχουν δεσμευτεί οι ίδιοι, στον οικείο δήμο υποδοχής,

γ) η απόσπαση των υπαλλήλων πριν από την πάροδο της δεκαετίας από τον διορισμό, για λόγους συνυπηρέτησης σε δήμο που παρέχει όμοιες υπηρεσίες στην περιοχή όπου υπηρετεί ή εργάζεται ή δραστηριοποιείται ο σύζυγος ή συμβιών, υπό τις προϋποθέσεις:

γα) του άρθρου 21 του ν. 2946/2001 (Α' 224), περί απόσπασης δημοσίων υπαλλήλων λόγω συνυπηρέτησης με στελέχη των Σωμάτων Ασφαλείας, των Ενόπλων Δυνάμεων και λοιπών ειδικών κατηγοριών ή

γβ) των άρθρων 11, περί συνυπηρέτησης, και 11B, περί συνυπηρέτησης με εργαζόμενο - απασχολούμενο εκτός του δημόσιου τομέα, του ν. 4440/2016 όσον αφορά τρίτεκνους και πολύτεκνους.

5. Υποψήφιοι εγγεγραμμένοι στον κατάλογο της παρ. 2 του άρθρου 760, οι οποίοι δεν διαθέτουν εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης, δεν δύνανται να διοριστούν ως τακτικό προσωπικό για θέσεις για τις οποίες η εμπειρία είναι απαραίτητο προσόν, πριν συμπληρώσουν τον ελάχιστο χρόνο εμπειρίας, που προβλέπεται από τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας για κάθε θέση. Οι εργαζόμενοι του πρώτου εδαφίου μπορούν να προσληφθούν με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου για την κάλυψη έκτακτων αναγκών, σύμφωνα με το άρθρο 764, περί κάλυψης έκτακτων αναγκών.

6. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου πλήρους ή μερικής απασχόλησης, διάρκειας σύμβασης έως δώδεκα (12) μηνών, διέπεται, το μεν απασχολούμενο στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) Α' βαθμού, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και ιδρύματα αυτών, από τις διατάξεις του Τμήματος Γ' του Κεφαλαίου Β' του Μέρους Δεύτερου του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, το δε προσωπικό των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού από τις προβλέψεις των οικείων Κανονισμών Προσωπικού και τις σχετικές ρυθμίσεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 764

Κάλυψη παροδικών αναγκών

1. Κατά τη διάρκεια ισχύος των ηλεκτρονικών καταλόγων κατάταξης του άρθρου 761, περί κατάταξης υποψηφίων, η κάλυψη παροδικών αναγκών των δημοτικών παιδικών, βρεφικών και βρεφονηπιακών σταθμών γίνεται αποκλειστικά από τους πίνακες κατάταξης κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα. Ως παροδική ανάγκη νοείται κάθε περίπτωση που καθιστά απαραίτητη την πρόσληψη πρόσθετου προσωπικού, ιδίως λόγω της αύξησης του αριθμού των βρεφών και παιδιών που φοιτούν στις δομές του άρθρου 759, περί σύστασης θέσεων τακτικού προσωπικού, της δημιουργίας νέων τμημάτων ή νέων δομών σταθμών και της ανάγκης αναπλήρωσης προσωπικού που απουσιάζει για οποιονδήποτε λόγο.

2. Η κάλυψη παροδικών αναγκών γίνεται κατόπιν ανακοίνωσης που εκδίδεται από κάθε φορέα και αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και το προσωπικό προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου

χρόνου διάρκειας μέχρι δώδεκα (12) μηνών, ανάλογα με το είδος και τη φύση των έκτακτων λειτουργικών αναγκών που πρόκειται να καλυφθούν. Με την ανακοίνωση του πρώτου εδαφίου καλούνται όλοι οι εγγεγραμμένοι στους ηλεκτρονικούς καταλόγους κατάταξης του άρθρου 761 να υποβάλλουν αίτηση προτίμησης για πρόσληψη στις συγκεκριμένες θέσεις, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία που ορίζεται με αυτήν.

3. Η πρόσληψη του προσωπικού γίνεται με απόφαση του αρμοδίου για πρόσληψη οργάνου, με βάση τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων στους πίνακες σε συνδυασμό με τις δηλώσεις προτίμησης των υποψηφίων. Η απασχόληση για κάλυψη έκτακτων αναγκών δεν εμποδίζει την υποβολή αίτησης για μόνιμο διορισμό, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 763, περί διορισμού.

Άρθρο 765

Προθεσμία προσαρμογής δημοτικών παιδικών, βρεφικών και βρεφονηπιακών σταθμών

Οι προθεσμίες συμμόρφωσης στο π.δ. 99/2017 (Α' 141), περί καθορισμού προϋποθέσεων αδειοδότησης και λειτουργίας των παιδικών, βρεφικών και βρεφονηπιακών σταθμών που λειτουργούν στο πλαίσιο νομικών προσώπων των δήμων ή υπηρεσιών των δήμων, με εξαίρεση την παρ. Α του άρθρου 3 του π.δ. 99/2017, περί προδιαγραφών πυρασφάλειας, δύνανται να παραταθούν έως την 31η Αυγούστου 2028 με απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) του όλου αριθμού των μελών του, κατόπιν εισήγησης του δημάρχου.

Άρθρο 766

Εξουσιοδοτικές διατάξεις

1. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών δύναται να παραταθεί η ισχύς των ηλεκτρονικών καταλόγων του άρθρου 761, περί κατάταξης υποψηφίων, έως δύο (2) επιπλέον έτη.
2. Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, καθορίζονται τα κριτήρια κατάταξης των υποψηφίων για την κάλυψη θέσεων με σειρά προτεραιότητας, σύμφωνα με το άρθρο 760. Με το ίδιο προεδρικό διάταγμα δύναται να προβλέπεται ως μοριοδοτούμενο κριτήριο η προηγούμενη απασχόληση στους παιδικούς, βρεφικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς των φορέων του άρθρου 759, στο πλαίσιο της Δράσης «Προώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση, καθώς και για την πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης», η οποία διαδέχθηκε τη δράση «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής», δυνάμει του άρθρου 104 του ν. 4941/2022 (Α' 113), εφόσον αυτή έχει διανυθεί στον φορέα για τον οποίο υποβλήθηκε η αίτηση.

Άρθρο 767

Μεταβατική διάταξη

Κατά την πρώτη εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος:

- α) Η πρόσκληση του άρθρου 760, περί επιλογής με σειρά προτεραιότητας, ηλεκτρονικού καταλόγου, πρόσκλησης Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού και αιτήσεων και προϋποθέσεων συμμετοχής, εκδίδεται το αργότερο εντός τεσσάρων (4) μηνών από τη

δημοσίευση του προεδρικού διατάγματος της παρ. 2 του άρθρου 766, περί εξουσιοδοτικών διατάξεων.

β) Οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου του προσωπικού που απασχολείται σε βρεφικούς, παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς των φορέων του άρθρου 759, οι οποίες έχουν συναφθεί βάσει της παρ. 2 του άρθρου 38 του ν. 4765/2021 (Α' 6) και είναι ενεργές κατά τη λήξη της Δράσης «Πρώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση, καθώς και για την πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης», η οποία διαδέχθηκε τη δράση «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής», δυνάμει του άρθρου 104 του ν. 4941/2022 (Α' 113), δύνανται να ανανεώνονται ετησίως, για διάρκεια έως δώδεκα (12) μηνών, έως το σχολικό έτος 2028-2029. Η μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε συμβάσεις αορίστου χρόνου απαγορεύεται. Οι ανωτέρω συμβάσεις δεν υπόκεινται στους περιορισμούς των άρθρων 5 και 6 του π.δ. 164/2004 (Α' 134).

γ) Ως προθεσμία της παρ. 1 του άρθρου 762, περί διαδικασίας προγραμματισμού προσλήψεων, ορίζεται η 30η Νοεμβρίου 2026.

Άρθρο 768

Τελική διάταξη

1. Επιπλέον των θέσεων του άρθρου 759, οι φορείς του άρθρου αυτού δύνανται να συστήσουν επιπλέον θέσεις τακτικού προσωπικού σε οποιαδήποτε υπηρεσιακή μονάδα τους, κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ, με τη διαδικασία του άρθρου 759 και σε αριθμό ίσο με τον αριθμό του προσωπικού που απασχολείται κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος σε παιδικούς, βρεφικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς τους, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, σε κλάδους και ειδικότητες που δεν καλύπτονται από την υπ' αρ. 41087/2017 κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Αλληλεγγύης «Πρότυπος Κανονισμός Λειτουργίας Δημοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών». Οι θέσεις που συστήνονται είναι ισάριθμες, ανά κατηγορία, με το προσωπικό του πρώτου εδαφίου και υποχρεωτικά κλάδου Διοικητικού/Οικονομικού, ειδικότητας Διοικητικού.

2. Το προσωπικό της παρ. 1, μετά από τον διορισμό του, τοποθετείται υποχρεωτικά σε υπηρεσίες του οικείου φορέα σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και κατά προτεραιότητα σε ανταποδοτικές υπηρεσίες. Με απόφαση του δημάρχου, εφόσον το προσωπικό αυτό διοριστεί σε νομικό πρόσωπο του δήμου, μπορεί να μεταταχθεί σε κενές οργανικές θέσεις του οικείου δήμου.

3. Κοινωφελείς επιχειρήσεις, οι οποίες λειτουργούν παιδικούς, βρεφικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς, εφαρμόζουν αναλογικά το άρθρο 378, περί προϋπολογισμού δημοτικών παιδικών, βρεφικών και βρεφονηπιακών σταθμών.

ΣΧΕΔΙΟ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΠΡΟΕΔΡΙΚΟΥ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΟΣ ΤΟΥ αρ. 766 παρ. 2

1. Οι υποψήφιοι για διορισμό ή πρόσληψη σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (κατηγορίες Π.Ε., Τ.Ε.) κατατάσσονται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας ανά φορέα/κλάδο/ειδικότητα, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

α) Τίτλοι σπουδών: εκατό (100) μόρια κατ' ανώτατο όριο, τα οποία αναλύονται ως εξής:

αα) Διδακτορικό δίπλωμα : σαράντα (40) μόρια.

αβ) Μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών διάρκειας ενός (1) τουλάχιστον ακαδημαϊκού έτους: είκοσι (20) μόρια.

αγ) Δεύτερος μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών διάρκειας ενός (1) τουλάχιστον ακαδημαϊκού έτους: δέκα (10) μόρια.

αδ) Ο βαθμός του τίτλου σπουδών, που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη: για πτυχία με βαθμολογική κλίμακα από ένα (1) έως δέκα (10), το γινόμενο των μορίων, που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του βαθμού του πτυχίου, με στρογγυλοποίηση στο δεύτερο δεκαδικό ψηφίο, με συντελεστή δύο μονάδων και πέντε δεκάτων της μονάδας (2,5) και με ανώτατο όριο τα είκοσι πέντε (25) μόρια. Σε περίπτωση, που η κλίμακα είναι διαφορετική, ο βαθμός υπολογίζεται με αναγωγή στην κλίμακα αυτή.

αε) Άριστη γνώση έως δύο (2) ξένων γλωσσών: επτά (7) μόρια για καθεμία εξ αυτών.

αστ) Πολύ καλή γνώση έως δύο (2) ξένων γλωσσών: πέντε (5) μόρια για καθεμία (1) εξ αυτών.

αζ) Καλή γνώση έως δύο (2) ξένων γλωσσών: τρεις (3) μόρια για καθεμία εξ αυτών.

Η γνώση ξένης γλώσσας αποδεικνύεται σύμφωνα με το άρθρο 10 του π.δ. 85/2022 (Α' 232). Η γνώση περισσότερων των δύο (2) ξένων γλωσσών δεν μοριοδοτείται. Σε περίπτωση κατοχής περισσότερων του ενός τίτλων ξένης γλώσσας μοριοδοτείται μόνο ο ανώτερος.

β) Εμπειρία στο αντικείμενο της θέσεως, τα οποία αναλύονται ως εξής:

αα) δύο (2) μόρια για κάθε μήνα απασχόλησης στο αντικείμενο της θέσεως σε Δημοτικούς Παιδικούς, Βρεφικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς λειτουργούντων αποκλειστικά στον φορέα για τον οποίο υποβάλλεται αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος

ββ) ένα (1) μόριο για κάθε μήνα απασχόλησης σε άλλον φορέα από εκείνον για τον οποίο υποβάλλεται η αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος ή σε ιδιωτικούς Παιδικούς, Βρεφικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς, με ανώτατο όριο τους εκατόν είκοσι (120) μήνες.

Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου σε Δημοτικούς ή ιδιωτικούς Παιδικούς, Βρεφικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά από την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών, με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και, αν απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά από τη λήψη της άδειας.

2. Οι υποψήφιοι για διορισμό ή πρόσληψη σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (κατηγορίας Δ.Ε.) κατατάσσονται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας ανά φορέα/κλάδο/ειδικότητα, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

α) Τίτλοι σπουδών: εκατόν (100) μόρια κατ' ανώτατο όριο, τα οποία αναλύονται ως εξής:

αα) Δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης και της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας (επιπέδου) με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται, σύμφωνα με την προκήρυξη: επτά (7) μόρια. Ο δεύτερος τίτλος σπουδών μπορεί να είναι είτε δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης είτε πτυχίο ή δίπλωμα επαγγελματικής ειδικότητας, εκπαίδευσης και κατάρτισης, επιπέδου 5, που χορηγείται στους αποφοίτους του «Μεταλυκειακού έτους - Τάξης Μαθητείας» ή στους αποφοίτους Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), ύστερα από πιστοποίηση από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.), είτε δίπλωμα επαγγελματικής εκπαίδευσης επιπέδου 5, που χορηγείται στους αποφοίτους των Κέντρων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης των Α.Ε.Ι. και βαθμολογείται, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις του προηγούμενου εδαφίου.

αβ) Ο βαθμός του τίτλου σπουδών, που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη: οι μονάδες του βαθμού του τίτλου σπουδών υπολογιζόμενες σε δεκάβαθμη κλίμακα με δύο δεκαδικά ψηφία, με συντελεστή δύο μονάδων και πέντε δεκάτων της μονάδας (2,5) και με ανώτατο όριο τα είκοσι πέντε (25) μόρια. Σε περίπτωση, που η κλίμακα είναι διαφορετική, ο βαθμός υπολογίζεται με αναγωγή στην κλίμακα αυτή.

αγ) Άριστη γνώση έως δύο (2) ξένων γλωσσών: επτά (7) μόρια για κάθε μία (1) εξ αυτών.

αδ) Πολύ καλή γνώση έως δύο (2) ξένων γλωσσών: πέντε (5) μόρια για καθεμία (1) εξ αυτών.

αε) Καλή γνώση έως δύο (2) ξένων γλωσσών: τρία(3) μόρια για καθεμία (1) εξ αυτών.

Η γνώση ξένης γλώσσας αποδεικνύεται, σύμφωνα με το άρθρο 10 του π.δ. 85/2022 (Α` 232) Η γνώση περισσότερων των δύο (2) ξένων γλωσσών δεν μοριοδοτείται. Σε περίπτωση κατοχής περισσότερων του ενός τίτλων ξένης γλώσσας μοριοδοτείται μόνο ο ανώτερος.

β) Εμπειρία στο αντικείμενο της θέσεως ως εξής:

βα) δύο (2) μόρια για κάθε μήνα απασχόλησης στο αντικείμενο της θέσεως σε Δημοτικούς Παιδικούς, Βρεφικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς λειτουργούντων αποκλειστικά στον φορέα για τον οποίο υποβάλλεται αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και με ανώτατο όριο τους εκατόν είκοσι (120) μήνες. Για όσους κάνουν χρήση αυτού του κριτηρίου ισχύει ο περιορισμός της παρ. 4 του άρθρου 763 του ν.53XX/26 «Ενιαίος Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης».

ββ) ένα (1) μόριο για κάθε μήνα απασχόλησης στο αντικείμενο της θέσεως σε Δημοτικούς Παιδικούς, Βρεφικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς λειτουργούντων σε άλλον φορέα από εκείνον για τον οποίο υποβάλλεται η αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος ή σε ιδιωτικούς Παιδικούς, Βρεφικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς, με ανώτατο όριο τους εκατόν είκοσι (120) μήνες.

Ως εμπειρία για τις περιπτώσεις βα) και ββ) νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου σε Δημοτικούς ή ιδιωτικούς Παιδικούς, Βρεφικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς, ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά από την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών, με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και, αν απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά από τη λήψη της άδειας.

3. Οι υποψήφιοι για διορισμό ή πρόσληψη σε θέσεις για τις οποίες τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (κατηγορίας Υ.Ε.) κατατάσσονται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας ανά φορέα/κλάδο/ειδικότητα, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση του ακόλουθου κριτηρίου:

Εμπειρία στο αντικείμενο της θέσεως ως εξής:

α) Δύο (2) μόρια για κάθε μήνα απασχόλησης στο αντικείμενο της θέσεως σε Δημοτικούς Παιδικούς, Βρεφικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς λειτουργούντων αποκλειστικά στον φορέα για τον οποίο υποβάλλεται αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και με ανώτατο όριο τους εκατόν είκοσι (120) μήνες. Για όσους κάνουν χρήση αυτού του κριτηρίου ισχύει ο περιορισμός της παρ. 4 του άρθρου 763 του ν.53XX/26 «Ενιαίος Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης».

β) Ένα (1) μόριο για κάθε μήνα απασχόλησης στο αντικείμενο της θέσεως σε Δημοτικούς Παιδικούς, Βρεφικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς λειτουργούντων σε άλλον φορέα από εκείνον για τον οποίο υποβάλλεται η αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος ή σε ιδιωτικούς Παιδικούς, Βρεφικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς, με ανώτατο όριο τους εκατόν είκοσι (120) μήνες.

Ως εμπειρία για τις περιπτώσεις α) και β) νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου σε Δημοτικούς ή ιδιωτικούς Παιδικούς, Βρεφικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς, ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά από την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών, με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και, αν απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά από τη λήψη της άδειας.

4. Σε περίπτωση ισοβαθμίας των υποψηφίων στον συνολικό βαθμό, προηγείται κατά σειρά ο υποψήφιος, ο οποίος έχει περισσότερα μόρια:

αα) στο κριτήριο της εμπειρίας.

ββ) και κατόπιν για τις κατηγορίες ΠΕ/ΤΕ/ΔΕ στους τίτλους σπουδών και αν και αυτές συμπίπτουν, ο υποψήφιος με τον μεγαλύτερο βαθμό στον τίτλο σπουδών που απαιτείται ως τυπικό προσόν σύμφωνα με την πρόσκληση ενδιαφέροντος.

Εφόσον δεν καταστεί δυνατή η επιλογή με βάση τα ανωτέρω κριτήρια, η σειρά κατάταξης των υποψηφίων, που εξακολουθούν να ισοβαθμούν, καθορίζεται με δημόσια κλήρωση, η οποία μπορεί να διεξάγεται και ηλεκτρονικά, σύμφωνα με τα εδάφια δεύτερο, τρίτο και τέταρτο της παρ. 4 του άρθρου 15 του ν. 4765/2021 (Α` 6).